



京都ノートルダム女子大学 新学部設置受容性 【企業調査】

調査結果報告書

2016年3月2日

資料 2



目次

- 調査概要		3
- 調査協力企業		4
✓ 調査協力企業プロフィール		6
✓ 新卒者採用状況	①過去3年以内採用者の学歴	8
✓ 新卒者採用状況	②2015年度採用人数	9
✓ 今後の新卒者採用方針	①採用数の増減	10
✓ 今後の新卒者採用方針	②採用対象となる学歴	11
✓ 今後の新卒者採用方針	③採用人材に期待する能力	12
✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」卒業生の採用意向		14
✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」採用意向の理由（抜粋）		15
✓ 京都ノートルダム女子大学「福祉生活デザイン学科」卒業生の採用意向		16
	採用意向企業の採用人数	17
✓ 京都ノートルダム女子大学「こども教育学科」卒業生の採用意向		18
	採用意向企業の採用人数	19
✓ 京都ノートルダム女子大学「心理学科」卒業生の採用意向		20
	採用意向企業の採用人数	21
✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」卒業生の採用意向企業数		22
✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」の魅力点		23
✓ 調査票		31
- 調査票		32
- 呈示資料		34

調査概要

✓ 調査目的

- 京都ノートルダム女子大学 新学部「現代人間学部」の設置構想に関し、周辺エリア所在の企業に「新設学部の魅力的特徴」「新設学部卒業生の採用意向」を聴取し、下記ポイントを把握する
 - ①新学部設立を前提として、学生の卒業後就職決定の見通し
 - ②新学部募集の詳細計画策定のため、学部・学科コンセプトの魅力度・差別性、訴求ポイント

✓ 調査対象

- 近畿地方（2府4県）を中心に全国34都道府県にある企業、1,005事業所

✓ 調査方法

- 京都ノートルダム女子大学にて調査対象企業を選定して調査票を送付、郵送回収

✓ 有効回収

- 24都道府県・286事業所（回収率29.2%）
※調査協力企業名一覧は次頁に掲載

■エリア別回収結果

全体	その他エリア														近畿地方						その他エリア										無回答	2府4県・計	その他エリア・計					
	北海道	宮城県	茨城県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県				愛媛県	高知県	福岡県	鹿児島県	
調査依頼企業	1005	2	1	1	2	1	4	200	5	2	5	9	8	4	5	12	24	3	80	302	209	40	21	9	3	1	8	7	7	3	9	4	5	6	3	—	661	344
調査協力企業	286	*	*	1	1	*	1	32	2	1	2	4	5	1	*	5	8	2	29	92	55	9	5	3	*	*	3	4	2	*	*	1	*	2	*	16	193	77
回収率	28.5%	—%	—%	100.0%	50.0%	—%	25.0%	16.0%	40.0%	50.0%	40.0%	44.4%	62.5%	25.0%	—%	41.7%	33.3%	66.7%	36.3%	30.5%	26.3%	22.5%	23.8%	33.3%	—%	—%	37.5%	57.1%	28.6%	—%	—%	25.0%	—%	33.3%	—%	*	29.2%	22.4%

事業所回収状況

✓ 調査期間

- 2015年11月30日（月）～2016年1月12日（火）
※開始日は調査票発送開始日、終了日は回収締切日

✓ 集計・分析

- 株式会社アンド・ディ



調査協力企業

■調査協力企業

京都府	株式会社 リカーマウンテン
	京都市社会福祉協議会
	上総幼稚園
	くるみ幼稚園
	明田小児科内科医院
	日本電産シボ 株式会社
	株式会社 学生情報センター
	社会福祉法人正親福祉せいしん幼稚園第二せいしん幼稚園
	園校商店
	社会福祉法人花立かがやき会中立保育園
	株式会社LingRingJapan
	社会福祉法人大谷すみれ会大谷保育園
	朱七保育所
	社会福祉法人京都社会事業財団にしがも舟山庵
	シミズ薬品株式会社
	学校法人 永観堂学園 永観堂幼稚園
	タキ種苗 株式会社
	社会福祉法人幸の会七彩の風
	京都バケホーム株式会社
	株式会社ジェイ・エス・ビー
	株式会社 ススキ自販京都
	学校法人 聖カタリナ学園 聖家族幼稚園
	社会福祉法人 相楽福祉会
	社会福祉法人 柘野福祉会
	ローム・マテック 株式会社
	社会福祉法人七野会
	株式会社下鴨茶寮
	医療法人三幸会北山病院
	社会福祉法人エイズ団 空の鳥幼児園
	学校法人洛陽総合学院洛陽幼稚園
	白菊保育園
	学校法人 聖ヨゼフ学園舞鶴聖母幼稚園
	一般財団法人京都地域医療学際研究所 介護老人保健施設「がくさい」
	社会福祉法人京都福祉サービス協会
	株式会社フクナガ
	社会福祉法人京都眞生福祉会亀岡たなぼたの郷
	株式会社ハウスネットワーク
	紫明幼稚園
	大徳寺保育園
	ワタキューセイモア株式会社
	京都中央信用金庫
	京都信用金庫
	聖ドミニコ学院京都幼稚園
	ローム 株式会社
	京都伏見しみず病院グループ
	社会福祉法人東寺学園東寺保育園
	特別養護老人ホーム有智の郷
	早苗幼稚園
	学校法人秀英学園光徳幼稚園
	株式会社ロマンズ小杉
	株式会社サカナシタ
	社会福祉法人熊千代会こくま保育園
	株式会社山本清掃
	ウライ株式会社
	プロニクス 株式会社

京都府	学校法人吉田学園 吉田幼稚園
	トヨタ部品京都共販株式会社
	蘇生会総合病院
	株式会社 ハートフレンド
	エムケイ株式会社
	公益財団法人 官休庵
	小川珈琲 株式会社
	株式会社しっつ
	学校法人京都市城南学園向島幼稚園
	社会福祉法人京都社会事業財団西陣病院
	株式会社 三笑堂
	社会福祉法人 青谷学園
	千切屋 株式会社
	株式会社 井筒ハツ橋本舗
	小野山わらんべ
	学校法人 陽立学園 うぐいす第二幼稚園
	学校法人 葉室幼稚園
	今宮幼稚園
	学校法人 松尾学園 松尾幼稚園
	医療法人財団康生会武田病院
	佐川印刷株式会社
	総合老人福祉の園 はぎの里
	キョウワズ珈琲株式会社
	社会福祉法人紫雲会西念寺保育園
	三光機工株式会社
	株式会社京信システムサービス
	京都大原記念病院グループ
	アマリーストラクチャー
	社会福祉法人健光園
	株式会社マツモト
	京滋ユアサ電機株式会社
	社会福祉法人 あげぼの会 登り保育園
	株式会社 京都銀行
	株式会社丸正高木商店
	株式会社 ビナクル
	社会福祉法人嵐山寮
	ワタベウエディング株式会社

大阪府	学校法人箕面若葉学園若葉幼稚園
	医療法人光愛会光愛病院
	社会福祉法人博愛社児童養護施設博愛
	リクロー株式会社
	株式会社インク
	有限会社日中総合サービス
	社会医療法人ベガサス馬場記念病院
	サンコーインダストリー株式会社
	大阪協栄信用組合
	株式会社シグナル広告
	イトキン 株式会社
	トヨタローラー新大阪株式会社
	バナソニックエイジフリーサービス株式会社
	株式会社エフアンドエム
	社会福祉法人 ライフサポート協会
	社会福祉法人 北摂杉の子会
	株式会社タスク・フォース
	社会福祉法人晋栄福祉会ナーシングホーム智鳥
	株式会社 クオレ
	社会福祉法人ともしび苑
	ドクターリセラ株式会社
	児童福祉施設健康の里
	株式会社 きんでん
	株式会社メデイック
	株式会社アクセスブリッジ
	株式会社光洋
	株式会社 青星会
	社会福祉法人聖徳園ひらかた聖徳園
	株式会社 タツツ自動車
	ロングライフホールディング株式会社
	A s - m e エステル株式会社
	リゾートトラスト 株式会社
	株式会社フロンティア
	株式会社トナックブーク
	株式会社エム・アイ・ディー
	株式会社 グルメ枳屋
	社会福祉法人森の宮福祉会
	富士ゼロックス大阪 株式会社
	株式会社 ウェスティンホテル大阪
	鳳工業株式会社
	医療法人穂仁会介護老人保健施設アザリ
	岡本無線電機株式会社
	株式会社世真
	白ハト食品工業株式会社
	社会福祉法人東寿会
	医療法人東和会
	株式会社 ミキハウス
	社会福祉法人愛育社久世こども園
	社会福祉法人水仙福祉会
	社会福祉法人博光福祉会
	コネクショ株式会社
	中日本フード株式会社
	株式会社 保険デザイン
	社会福祉法人もえぎの会
	株式会社もりもと



滋賀県	トヨタローラ滋賀 株式会社
	ネットトヨタ滋賀株式会社
	医療法人ひつじクリニック
	医療法人恭昭会彦根中央病院
	一般財団法人近畿健康管理センター
	学校法人森島学園甲南幼稚園
	株式会社 しがぎんジェーシーピー
	株式会社エスサーフ
	株式会社スズキ自販滋賀
	株式会社ダイレクトショップ
	株式会社滋賀銀行
	甲賀市立甲南第一小学校
	滋賀テレコム株式会社
	社会福祉法人 友愛
	社会福祉法人おおつ福祉会
	社会福祉法人幸寿会
	社会福祉法人志津保育園
	社会福祉法人守山向日葵会 若帖保育園
	社会福祉法人信楽福祉会 樹の郷
	社会福祉法人真寿会リハビリセンターあゆみ
	社会福祉法人真盛園
社会福祉法人八起会	
社会福祉法人美徳会こうなん保育園	
社会福祉法人美輪湖の家大津	
社団法人 水口病院	
東ひわご農業協同組合	
北ひわご農業協同組合	
本福寺こども園	
麗湖こども園	
兵庫県	社会福祉法人つしの朋甲子園保育所
	P & G マックスファクター 合同会社
	社会福祉法人神戸福生会
	社会福祉法人慈雲福祉会じょうせんこども園
	株式会社ホテルニューアワジ
	特別養護老人ホームふるさと
	しんきエンジェルハート株式会社
	株式会社フジデン
有限会社ティ・エム・シー	
奈良県	株式会社山見住宅
	社会福祉法人協同福祉会あすなら苑
	小山株式会社
	社会福祉法人長命荘 東都株式会社
和歌山県	新宮信用金庫
	社会福祉法人一峰会あすなろ共同作業所
	社会福祉法人ひまわり福祉会おひさま教室

茨城県	株式会社ライトオン
	群馬県
千葉県	日本賃貸保証株式会社
	東京都
東京都	T I S ソリューションズ株式会社
	サンリーパブリシティサービス 株式会社
	岡三証券 株式会社
	学校法人亀井学園めぐみ幼稚園
	株式会社 オンワード樺山
	株式会社 ベネッセスタイルケア
	株式会社アサヒセキュリティ
	株式会社アンジェリカ
	株式会社ワンドームヤマダ
	株式会社かねまつ
	株式会社クレオソリューション
	株式会社ジェイ・ブロード
	株式会社シャノール
	株式会社タカキュー
	株式会社ナルミヤ・インターナショナル
	株式会社パノグループ
	株式会社ベンチャーバンク
	株式会社ポネランド
	株式会社ルネ
	株式会社ローソンマート
	株式会社花菱
	株式会社光通信
	株式会社三貴
	株式会社大塚家具
	財団法人日本老人福祉財団
	資生堂ジャパン 株式会社
	住友不動産販売株式会社
大成建設 株式会社	
東京コンピュータサービス株式会社	
日本建設工業株式会社	
飯田通商株式会社	
神奈川県	社会福祉法人心泉学園
	ブックオフコーポレーション株式会社

新潟県	株式会社二葉屋
	富山県
石川県	医療法人財団松原愛育会松原病院
	株式会社見城亭
	株式会社森八
	社会福祉法人ひろびろ福祉会
福井県	J A たんなん
	株式会社 福邦銀行
	株式会社アスピカ
	株式会社フランス
	社会福祉法人恩賜財団福井県済生会病院
長野県	株式会社甲信マツダ
	静岡県
株式会社静鉄ストア	
株式会社大成住宅	
社会福祉法人美芳会特別養護老人ホームずどの社	
浜松商工会議所	
愛知県	スガキシステムズ株式会社
	フットセラピー株式会社
	学校法人 河合塾
	学校法人 聖マリア学園 聖マリア幼稚園
	株式会社ヤマダヤ
	喜一工具株式会社
	社会福祉法人サンライフ
理研産業株式会社	
三重県	学校法人まきば学園まきば幼稚園
	学校法人吉川学園
岡山県	株式会社 源吉兆庵
	株式会社メッセージ
	社会福祉法人 クムレ
広島県	伊豆義株式会社
	学校法人福山暁の星学院福山暁の星幼稚園
	株式会社ロジコム
	社会福祉法人光耀福祉会かやのみ保育園
山口県	株式会社 長府製作所
	サンデン交通株式会社
愛媛県	株式会社モバイルコム
福岡県	株式会社ナフコ
	株式会社緑

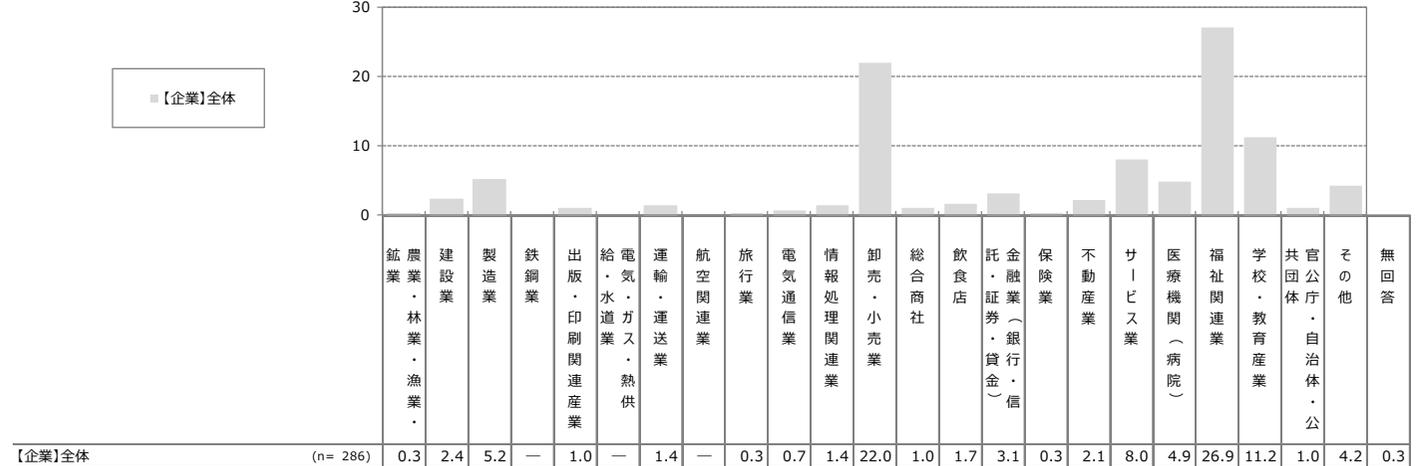
※企業名・所在エリアについて
 発送時リストと回収調査票に記載された所在地が不一致の場合、企業ホームページで事業所などの所在が確認できた場合は
 回収調査票記載所在地に変更を行っている。

調査協力企業プロフィール

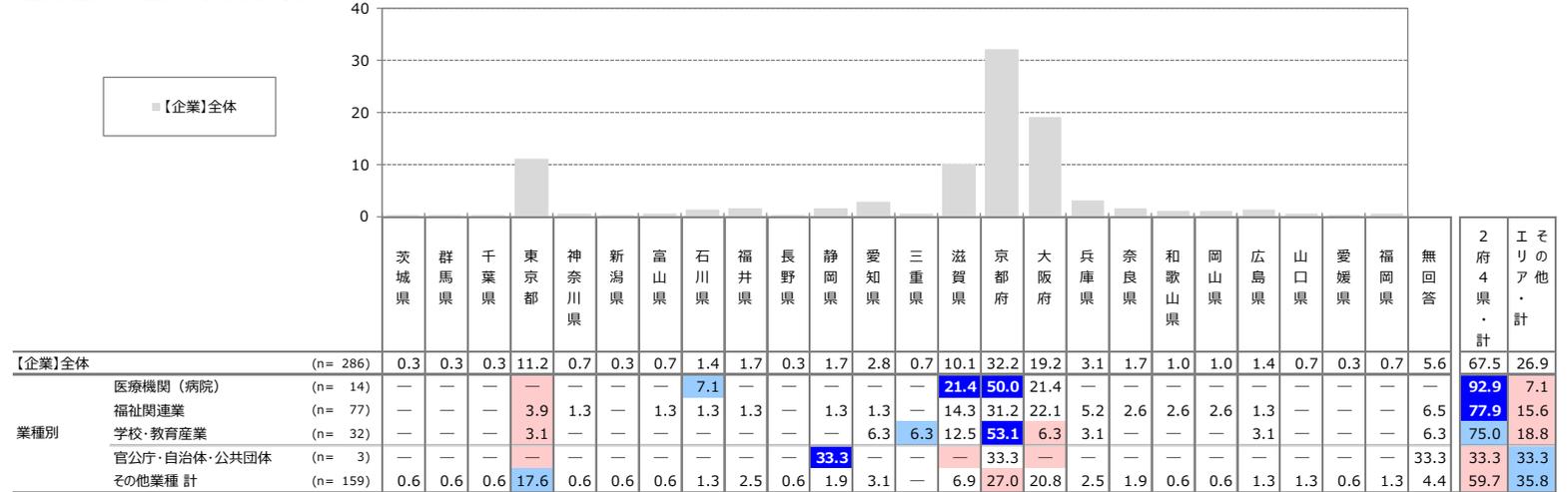
- ✓ 調査協力企業の業種は、福祉関連業(27%)、卸売・小売業(22%)、学校・教育産業(11%)が6割。
- ✓ 所在エリアは、京都府(32%)、大阪府(19%)、東京都(11%)、滋賀県(10%)。2府4県が全体の7割。

- 新設3学科のターゲットに当たる業種：医療機関(病院)・福祉関連業・学校・教育産業はいずれも過半数が2府4県に所在。

■業種 (全体/単一回答)
貴社・貴事業所の業種



■企業所在エリア (全体/事業所名から分類)



※「全体」より ■=10ポイント以上高い / ■=5ポイント以上高い / ■=5ポイント以上低い

事業所_企業所在エリア



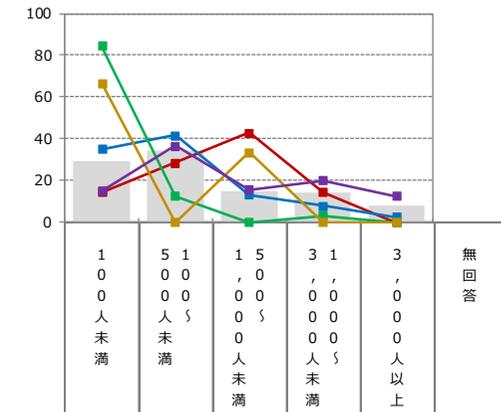
✓ 従業員数は「100人未満」(29%)から「100～500人未満」(34%)が6割。

- 医療機関(病院)は「500～1,000人未満」(43%)が中心。
- 福祉関連業は「100人未満」(35%)から「100～500人未満」(42%)が過半数を占める。
- 学校・教育産業は「100人未満」(84%)が過半数を占める。

■従業員数 (全体/単一回答)

(%)

貴社・貴事業所の従業員数



	100人未満	100～500人未満	500～1,000人未満	1,000～5,000人未満	5,000人以上	無回答
【企業】全体 (n= 286)	29.0	34.3	14.7	14.3	7.7	—
近畿2府4県計 (n= 193)	34.7	36.8	14.0	10.4	4.1	—
滋賀県 (n= 29)	41.4	51.7	—	6.9	—	—
京都府 (n= 92)	41.3	32.6	14.1	8.7	3.3	—
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 72)	23.6	36.1	19.4	13.9	6.9	—
その他エリア計 (n= 77)	16.9	28.6	16.9	22.1	15.6	—
業種別						
医療機関(病院) (n= 14)	14.3	28.6	42.9	14.3	—	—
福祉関連業 (n= 77)	35.1	41.6	13.0	7.8	2.6	—
学校・教育産業 (n= 32)	84.4	12.5	—	3.1	—	—
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)	66.7	—	33.3	—	—	—
その他業種計 (n= 159)	15.1	36.5	15.7	20.1	12.6	—

※「全体」より ■ = 10ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上低い

事業所 F2

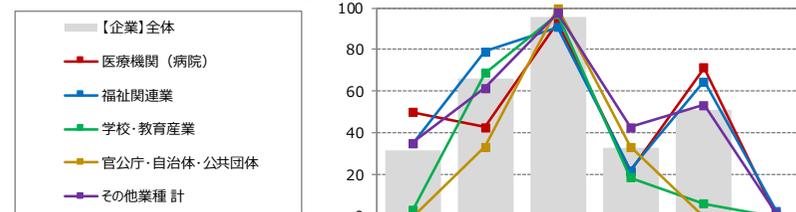


新卒者採用状況 ①過去3年以内採用者の学歴

- ✓ 全体の98%が過去3年以内に新卒者採用を実施。
- ✓ 新卒者最終学歴は「大学」(96%)が最多。次いで「短大」(66%)、「専門学校」(51%)。
 - 医療機関(病院)の3年以内採用実績は100%。
採用者最終学歴は、「大学」(93%)が最多。次いで「専門学校」(71%)、「高校」(50%)。
 - 福祉関連業の3年以内採用実績は97%。
採用者最終学歴は、「大学」(91%)が最多。次いで「短大」(79%)、「専門学校」(65%)。
 - 学校・教育産業の3年以内採用実績は100%。
採用者最終学歴は、「大学」(97%)が最多。次いで「短大」(69%)。

■3年以内新卒採用者の最終学歴（全体／単一回答）

貴社・貴事業所で過去3年以内に採用した新卒者の「最終学歴」をお選びください。



	n	新卒採用実績あり計					な 新 か つ の 採 用 は	無 回 答	あり 新 卒 ・ 採 用 実 績			
		高 校 卒	短 大 卒	大 学 卒	大 学 院 卒	専 門 学 校 卒			院 卒 ・ 計 ／ 大 学	学 校 大 卒 ・ 計 ／ 専 門	な 大 卒 ・ 採 用	
【企業】全体	(n = 286)	31.8	66.1	95.5	33.2	51.4	1.4	0.3	98.3	96.2	72.7	2.8
近畿2府4県計	(n = 193)	30.1	64.8	94.8	27.5	47.7	2.1	—	97.9	95.3	71.5	3.1
滋賀県	(n = 29)	41.4	75.9	93.1	13.8	48.3	3.4	—	96.6	93.1	82.8	3.4
京都府	(n = 92)	19.6	60.9	95.7	28.3	38.0	1.1	—	98.9	96.7	67.4	3.3
大阪・兵庫・奈良・和歌山計	(n = 72)	38.9	65.3	94.4	31.9	59.7	2.8	—	97.2	94.4	72.2	2.8
その他エリア計	(n = 77)	36.4	66.2	96.1	44.2	57.1	—	1.3	98.7	97.4	74.0	2.6
業種別												
医療機関(病院)	(n = 14)	50.0	42.9	92.9	21.4	71.4	—	—	100.0	92.9	78.6	7.1
福祉関連業	(n = 77)	35.1	79.2	90.9	22.1	64.9	2.6	—	97.4	93.5	87.0	6.5
学校・教育産業	(n = 32)	3.1	68.8	96.9	18.8	6.3	—	—	100.0	96.9	68.8	3.1
官公庁・自治体・公共団体	(n = 3)	—	33.3	100.0	33.3	—	—	—	100.0	100.0	33.3	—
その他業種計	(n = 159)	35.2	61.6	97.5	42.8	53.5	1.3	0.6	98.1	97.5	66.7	0.6

※「全体」より ■ = 10ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上低い

事業所 F3

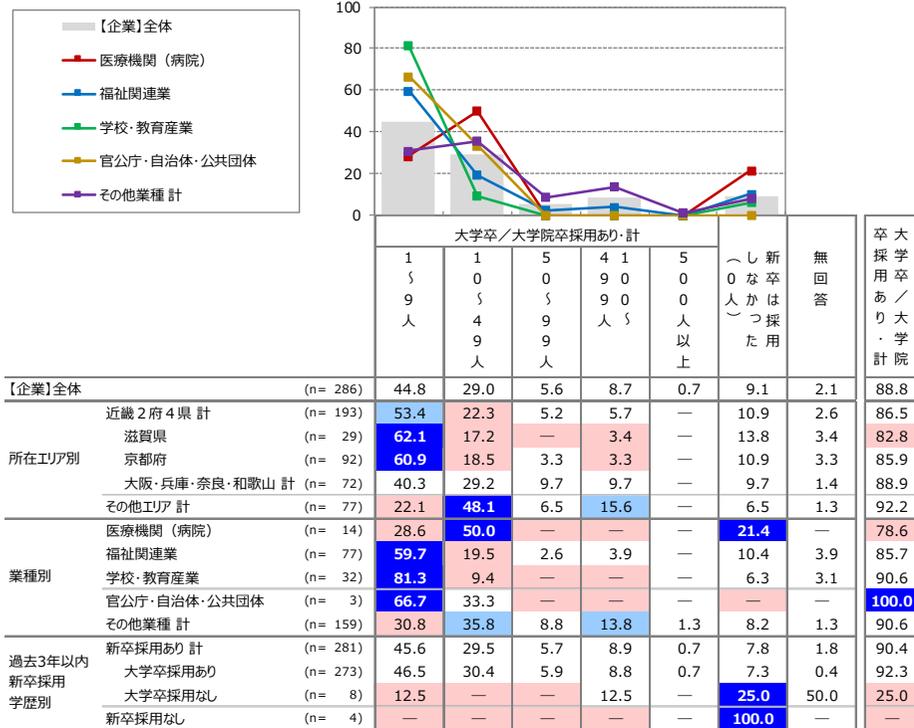


新卒者採用状況 ②2015年度採用人数

- ✓ 2015年4月入社の新卒採用時、大学・大学院卒の採用を行った企業は全体の89%。
- ✓ 採用人数は「1～9人」(45%)が最多。次いで「10～49人」(29%)。
 - 医療機関(病院)の79%が大学・大学院卒を採用。採用人数は「10～49人」(50%)が最多。
 - 福祉関連業の86%が大学・大学院卒を採用。採用人数は「1～9人」(60%)が最多。
 - 学校・教育産業の91%が大学・大学院卒を採用。採用人数は「1～9人」(81%)が最多。
- ✓ 大学・大学院卒採用実施企業において、京都ノートルダム女子大学卒業生を採用した企業は18%。
 - 福祉関連業(15%)、学校・教育産業(14%)は1割強が採用。医療機関(病院)では9%。

■2015年4月入社新卒採用者のうち大学・大学院卒の採用数(全体/単一回答)

貴社・貴事業所の2015年4月入社の新卒採用状況についてお聞かせ下さい。大学・大学院卒の方の採用数としてあてはまるものをお選びください。

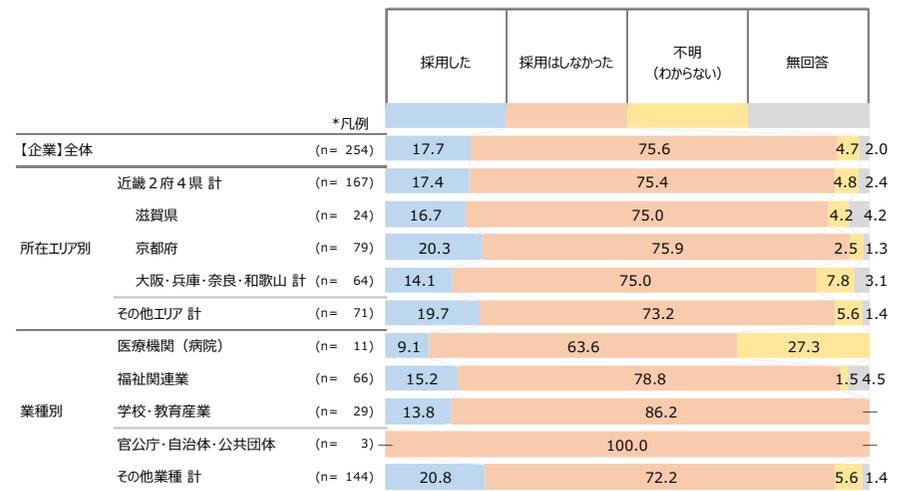


※「全体」より ■=10ポイント以上高い / ■=5ポイント以上高い / ■=5ポイント以上低い

事業所_F4

■2015年4月入社新卒採用者のうち京都ノートルダム女子大学卒業生の採用実績(2015年4月採用企業/単一回答)(%)

2015年の京都ノートルダム女子大学卒業生の採用実績としてあてはまるものをお選び下さい。



事業所_F4SF1



今後の新卒採用方針 ①採用数の増減

- ✓ 2016年4月入社の新卒採用者数について、全体の52%が「2015年と同程度」の方針。「2015年よりも増えると思う」は31%、「減ると思う」は14%。
 - 所在エリアいずれも「2015年と同程度」が最多。
京都府、大阪・兵庫・奈良・和歌山では、3割が「2015年よりも増えると思う」。
 - いずれの業種とも、「2015年と同程度」が半数以上を占める。

■2016年4月入社新卒採用数の方針（全体／単一回答）

(%)

2016年4月入社の新卒採用数について、現時点でどのようにお考えですか。貴社の方針に近いものをお選び下さい。

		2015年よりも 増えると思う	2015年と 同程度	2015年よりも 減ると思う	無回答
*凡例					
【企業】全体	(n= 286)	31.1	52.4	13.6	2.8
所在エリア別					
近畿2府4県計	(n= 193)	30.6	54.4	11.9	3.1
滋賀県	(n= 29)	24.1	62.1	10.3	3.4
京都府	(n= 92)	31.5	54.3	10.9	3.3
大阪・兵庫・奈良・和歌山計	(n= 72)	31.9	51.4	13.9	2.8
その他エリア計	(n= 77)	33.8	49.4	15.6	1.3
業種別					
医療機関（病院）	(n= 14)	28.6	57.1	14.3	—
福祉関連業	(n= 77)	27.3	50.6	16.9	5.2
学校・教育産業	(n= 32)	28.1	59.4	9.4	3.1
官公庁・自治体・公共団体	(n= 3)	—	66.7	—	33.3
その他業種計	(n= 159)	34.0	51.6	13.2	1.3
過去3年以内 新卒採用 学歴別					
新卒採用あり計	(n= 281)	31.3	52.3	13.9	2.5
大学卒採用あり	(n= 273)	31.1	52.4	13.9	2.6
大学卒採用なし	(n= 8)	37.5	50.0	12.5	—
新卒採用なし	(n= 4)	—	75.0	—	25.0

事業所_F5



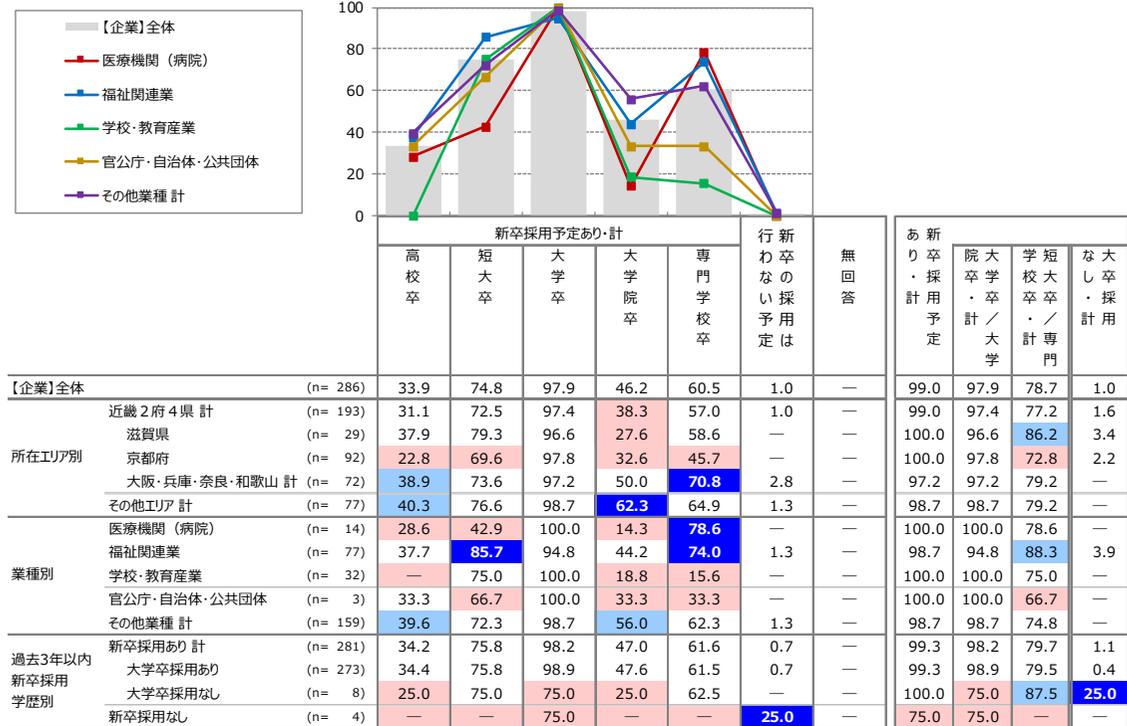
今後の新卒者採用方針 ②採用対象となる学歴

- ✓ 全体の99%が今後新卒者採用予定あり。
- ✓ 採用対象となる学歴は、「大学」(98%)が最多。次いで「短大」(75%)、「専門学校」(61%)、大学院卒(46%)。
 - 医療機関(病院)すべてが新卒採用予定あり。
「大学」(100%)が突出。次いで「専門学校」(79%)、「短大」(43%)。
 - 福祉関連業の99%が新卒採用予定あり。
「大学」(95%)が突出。次いで「短大」(86%)、「専門学校」(74%)。
 - 学校・教育産業のすべてが新卒採用予定あり。
「大学」(100%)が突出。次いで「短大」(75%)。

■今後の新卒者採用対象となる最終学歴（全体／複数回答）

今後、新卒者の採用にあたり、どのような「最終学歴」の方の採用をお考えですか。「採用対象となる」と思われるものをすべてお選びください。

(%)



※「全体」より ■ = 10ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上高い / ■ = 5ポイント以上低い

事業所F6



今後の新卒者採用方針 ③採用人材に期待する能力

✓ 今後、採用する人材に期待する能力は、

- ①主体性 物事に進んで取り組む力(85%)
- ②傾聴力 相手の意見を丁寧に聞く力(75%)
- ③実行力 目的を設定し確実に行動する力(63%)
- ④規律性 社会のルールや人との約束を守る力(58%)
- ⑤発信力 自分の意見を分かりやすく伝える力(55%)

- 医療機関(病院)は、「柔軟性」「ストレスコントロール力」をより重視。

- ①主体性(100%) ②実行力(79%) ③柔軟性(64%) ④ストレスコントロール力(64%) ⑤状況把握力(57%)

- 全体と比較して「柔軟性」「ストレスコントロール力」「状況把握力」が10ポイント以上高い。

福祉関連業は、「傾聴力」「規律性」をより重視。

- ①傾聴力(84%) ②主体性(82%) ③規律性(68%) ④柔軟性(64%) ⑤発信力(55%)

- 全体と比較して「柔軟性」が10ポイント以上高い。このほか、「傾聴力」「規律性」が相対的に高く、上位に挙がる。

学校・教育産業は、「傾聴力」「状況把握力」や「創造力」をより重視。

- ①主体性(88%) ②傾聴力(84%) ③実行力(66%) ④状況把握力(63%) ④規律性(63%)

- 全体と比較して「状況把握力」が10ポイント以上高い。このほか、「傾聴力」「柔軟性」「創造力」が相対的に高い。「創造力」は特徴的に高い。

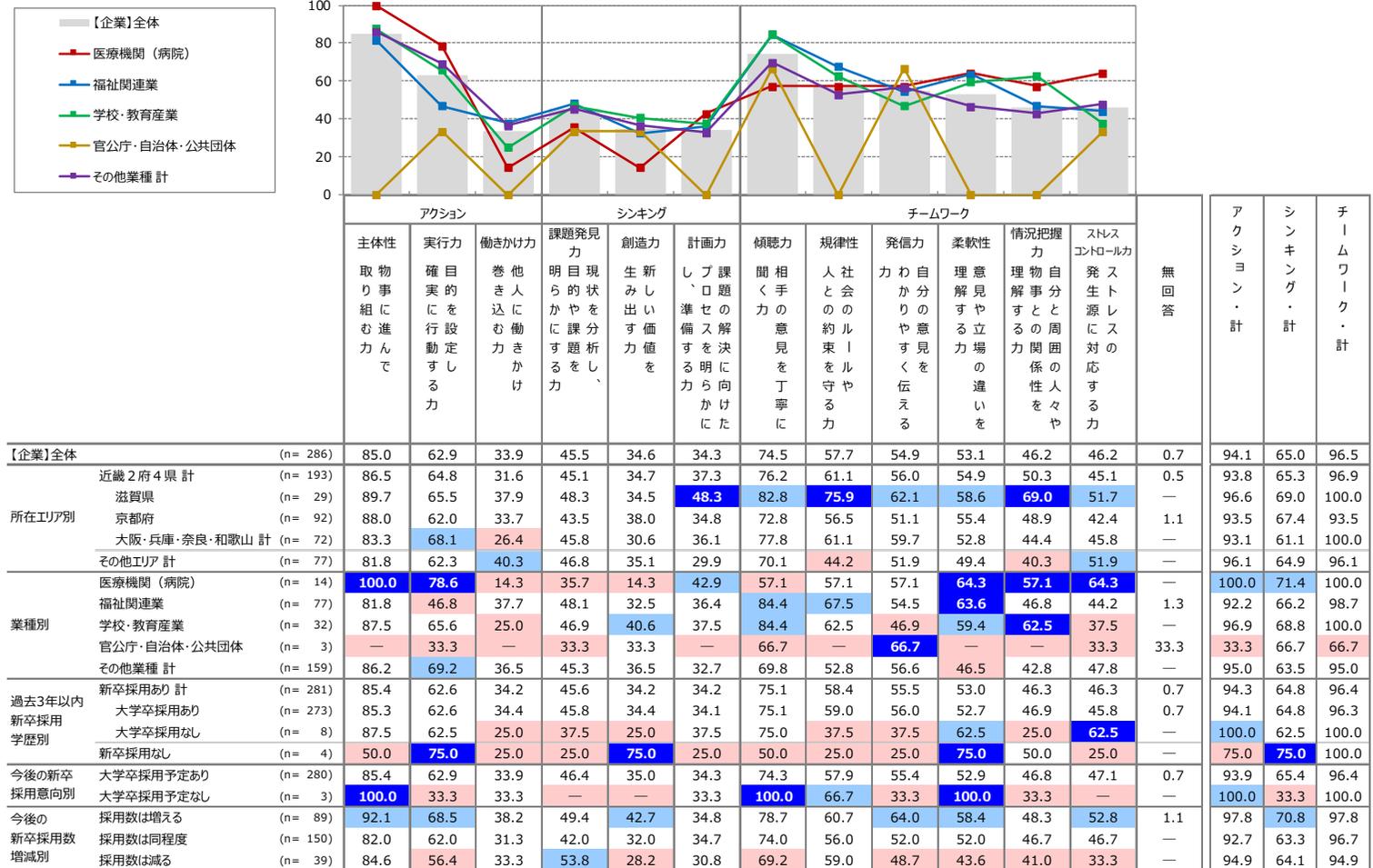


今後の新卒者採用方針 ③採用人材に期待する能力

■採用人材に期待する能力（全体／複数回答）

貴社・貴事業所で採用される人材について、どのようなことを期待されていますか。

(%)



※「全体」より■=10ポイント以上高い／□=5ポイント以上高い／◇=5ポイント以上低い

※カテゴリごと「全体」降順ソート

事業所F7



京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」卒業生の採用意向

- ✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」で学んだ学生の新卒採用について、「採用対象になる」は62%。
「おそらく採用対象になる」「検討対象」まで含めた「採用検討対象・計」は88%。

- 所在エリア別にみると、近畿2府4県でトップボックス「採用対象になる」が63%、その他エリア(57%))に比べ高く、「採用検討対象・計」は約9割。
- 医療機関(病院)の「採用対象になる」は21%。「採用検討対象・計」は93%。
福祉関連業の「採用対象になる」は74%、過半数を占める。「採用検討対象・計」は91%。
学校・教育産業の「採用対象になる」は66%、過半数を占める。「採用検討対象・計」が91%。
- 今後大卒採用予定がある企業では、「採用対象になる」は63%。「採用検討対象・計」は89%。

■現代人間学部学生の新卒採用意向（全体／単一回答）

京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。

	*凡例	採用検討対象・計					採用非対象・計	まだわからない	無回答	採用意向：実数								
		採用対象・計		採用対象として検討してもよい	あまり採用対象にはならない	採用対象にはならない				採用検討対象・計	採用非対象・計	採用意向：実数						
		採用対象になる	おそらく採用対象になる									採用検討対象・計	採用対象になる	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい		
[企業]全体 (n= 286)		61.9	16.1	10.1	4.5	5.6	0.3	88.1	78.0	61.9	16.1	10.1	5.9	252	223	177	46	29
近畿2府4県計 (n= 193)		62.7	16.1	10.4	3.1	5.7	0.5	89.1	78.8	62.7	16.1	10.4	4.7	172	152	121	31	20
滋賀県 (n= 29)		69.0	17.2	6.9	6.9	—	—	93.1	86.2	69.0	17.2	6.9	—	27	25	20	5	2
京都府 (n= 92)		58.7	17.4	10.9	3.3	3.6	5.5	87.0	76.1	58.7	17.4	10.9	6.5	80	70	54	16	10
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 72)		65.3	13.9	11.1	4.2	4.2	1.4	90.3	79.2	65.3	13.9	11.1	4.2	65	57	47	10	8
その他エリア計 (n= 77)		57.1	18.2	9.1	9.1	1.3	5.2	84.4	75.3	57.1	18.2	9.1	10.4	65	58	44	14	7
医療機関(病院) (n= 14)		21.4	42.9	28.6	—	7.1	—	92.9	64.3	21.4	42.9	28.6	—	13	9	3	6	4
福祉関連業 (n= 77)		74.0	13.0	3.9	2.6	6.5	—	90.9	87.0	74.0	13.0	3.9	2.6	70	67	57	10	3
学校・教育産業 (n= 32)		65.6	15.6	9.4	3.1	6.3	—	90.6	81.3	65.6	15.6	9.4	3.1	29	26	21	5	3
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)		33.3	—	66.7	—	—	—	100.0	33.3	33.3	—	66.7	—	3	1	1	—	2
その他業種計 (n= 159)		59.1	15.7	10.7	7.5	1.3	5.0	85.5	74.8	59.1	15.7	10.7	8.8	136	119	94	25	17
新卒採用あり計 (n= 281)		63.0	15.3	10.3	4.6	1.4	5.0	88.6	78.3	63.0	15.3	10.3	6.0	249	220	177	43	29
過去3年以内新卒採用学歴別																		
大学卒採用あり (n= 273)		63.4	15.4	10.3	4.8	1.5	4.4	89.0	78.8	63.4	15.4	10.3	6.2	243	215	173	42	28
大学卒採用なし (n= 8)		50.0	12.5	12.5	—	25.0	—	75.0	62.5	50.0	12.5	12.5	—	6	5	4	1	1
新卒採用なし (n= 4)		50.0	—	50.0	—	—	—	50.0	50.0	—	50.0	—	—	2	2	—	2	—
今後の新卒採用意向学歴別																		
大学卒採用予定あり (n= 280)		62.5	16.1	10.4	4.6	1.4	5.0	88.9	78.6	62.5	16.1	10.4	6.1	249	220	175	45	29
大学卒採用予定なし (n= 3)		66.7	—	33.3	—	—	—	66.7	66.7	66.7	—	—	—	2	2	2	—	—
今後の新卒採用数増減別																		
採用数は増える (n= 89)		74.2	10.1	10.1	1.1	3.4	—	94.4	84.3	74.2	10.1	10.1	2.2	84	75	66	9	9
採用数は同程度 (n= 150)		60.0	18.7	8.7	0.7	6.7	—	87.3	78.7	60.0	18.7	8.7	6.0	131	118	90	28	13
採用数は減る (n= 39)		43.6	15.4	10.3	5.1	7.7	2.6	74.4	59.0	43.6	15.4	15.4	15.4	29	23	17	6	6

※小計：「全体」より■=10ポイント以上高い／■=5ポイント以上高い／■=5ポイント以上低い

事業所 Q2



京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」採用意向の理由（抜粋）

✓ 資格要件がない企業は、「生活・福祉・教育・心理」を総合的に学んだ“社会人としての素養”について期待が高い。 各学科の専門領域がターゲットとする業種以外からも、採用意向が高い。

「福祉生活デザイン学科」で学べる、生活・福祉・心理の視点や、「心理学科」での社会やビジネスで活かせる心理学は、当社の賃貸住宅の仲介業等で十分に活かす事が出来ると考えたためです。当社で働く社員のなかには、教育を学んだ者が数名おりますので、3学科ともに採用対象になると考えております。

奈良県／不動産業／規模:100~500人未満／現代人間学部採用意向:採用対象になる
福祉生活デザイン学科:採用対象になる／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:採用対象になる

基本的に学部・学科は問いませんが、大学生なりに社会性が身に付くような学科が多いため。

滋賀県／福祉関連業／規模:100~500人未満／現代人間学部採用意向:採用対象になる
福祉生活デザイン学科:採用対象になる／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:採用対象になる

相手の立場を理解し、伝えたい事を聞きとる力があれば、人とのコミュニケーションがうまくなり、将来的にマネジメントに生かされる。

愛知県／飲食店／規模:3000人以上／現代人間学部採用意向:採用対象になる
福祉生活デザイン学科:採用対象になる／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:採用対象になる

✓ 資格要件がある教育機関・福祉施設も、「生活・福祉・教育・心理」を総合的に学んだ“専門性+コミュニケーション力”を期待。

ただ保育を専門に勉強するのではなく、たくさんの視点から知識を学べるため、将来にとっても活かせると思うから。

兵庫県／学校・教育産業／規模:100人未満／現代人間学部採用意向:採用対象になる
福祉生活デザイン学科:あまり採用対象にならない／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:あまり採用対象にならない

各種高齢者施設を営む当法人としては、介護福祉士の資格が欲しいところですが、現代人間学部で学ばれた学生には人としてのやさしさが期待できます。福祉生活デザイン学科は勿論ですが、心理学科、こども教育学科で学ばれたことは老人介護において十分に役立つと思います。

滋賀県／福祉関連業／規模:100~500人未満／現代人間学部採用意向:採用対象になる
福祉生活デザイン学科:採用対象になる／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:採用対象になる

✓ 学際的な学びに、“実習経験不足”を心配する意見もある。

広い視野を備える事は必要だとは思いますが、専門ジャンルがあまり薄まるのは、業種によったら不利になる事もあるかもしれません、特に実技面等。

京都府／学校・教育産業／規模:100人未満／現代人間学部採用意向:おそらく採用対象になる
福祉生活デザイン学科:---／こども教育学科:採用対象になる／心理学科:採用対象として検討してもよい

✓ 採用意向が低い企業の主な理由は、“専門性の違い”。

「現代人間学部」で学ぶことと、製造業に関連性があまり無いかなと思われるため。

山口県／製造業／規模:1000~3000人未満／現代人間学部採用意向:あまり採用対象にならない

今後、ストレスチェック等社員の働く環境の改善では、大いに役立つと思われるが、本業の卸売業というビジネスに活かすにはどのような方策があるかが問題点。

京都府／卸売・小売業／規模:100~500人未満／現代人間学部採用意向:まだわからない



京都ノートルダム女子大学「福祉生活デザイン学科」 卒業生の採用意向

✓ 「現代福祉学部」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業において、
「福祉生活デザイン学科」卒業生について「採用対象になる」は49%。
「おそらく採用対象になる」「検討対象」まで含めた「採用検討対象・計」は78%。

- 所在エリア別にみると、その他エリアでトップボックス「採用対象になる」が52%、近畿2府4県(48%)に比べ高く、「採用検討対象・計」は約9割。
- 福祉関連業における採用意向が高く、「採用対象になる」は57%、過半数を占める。「採用検討対象・計」は74%。
医療機関(病院)の「採用対象になる」は31%、「採用検討対象・計」は77%。

■福祉生活デザイン学科の新卒採用意向(「現代人間学部」新卒採用意向あり/単一回答)

京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の各学科で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。

	*凡例	採用検討対象・計					採用非対象・計		まだわからない	無回答
		採用対象・計		採用対象として検討してもよい	あまり採用対象にはならない	採用対象にはならない	まだわからない	無回答		
		採用対象になる	おそらく採用対象になる							
【企業】全体 (n= 252)		48.8		17.1	11.9	6.7	7.9	1.6	6.0	
近畿2府4県計 (n= 172)		47.7		15.1	9.9	8.1	11.0	1.7	6.4	
滋賀県 (n= 27)		37.0		25.9	3.7	3.7	18.5	3.7	7.4	
所在エリア別 京都府 (n= 80)		42.5		13.8	11.3	10.0	12.5	1.3	8.8	
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 65)		58.5		12.3	10.8	7.7	6.2	1.5	3.1	
その他エリア計 (n= 65)		52.3		20.0	16.9	3.1	1.5	6.2		
医療機関(病院) (n= 13)		30.8		23.1	23.1	7.7	7.7	7.7		
福祉関連業 (n= 70)		57.1		10.0	7.1	5.7	11.4	1.4	7.1	
業種別 学校・教育産業 (n= 29)		6.9	6.9	3.4	20.7	37.9	3.4	20.7		
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)					100.0					
その他業種計 (n= 136)		56.6		22.8	13.2	3.7	0.7	2.2		
新卒採用あり計 (n= 249)		49.4		16.9	12.0	6.8	8.0	1.2	5.6	
過去3年以内 新卒採用 大学卒採用あり (n= 243)		49.4		17.3	12.3	6.6	7.8	1.2	5.3	
大学卒採用なし (n= 6)		50.0		—	16.7	16.7	—	16.7		
新卒採用なし (n= 2)		50.0		—	50.0	—	—	—		
今後の新卒採用意向 大学卒採用予定あり (n= 249)		49.0		17.3	12.0	6.8	7.6	1.6	5.6	
大学卒採用予定なし (n= 2)		50.0		—	50.0	—	—	—		
今後の新卒採用数 採用数は増える (n= 84)		48.8		16.7	7.1	8.3	9.5	1.2	8.3	
採用数は同程度 (n= 131)		51.9		18.3	11.5	6.1	7.6	1.5	3.1	
採用数は減る (n= 29)		41.4		17.2	24.1	6.9	3.4	6.9		
新学部 採用対象計 (n= 223)		54.7		17.0	7.2	5.4	8.5	1.3	5.8	
採用対象になる (n= 177)		65.5		9.0	5.1	5.1	10.2	0.6	4.5	
採用意向別 おそらく採用対象になる (n= 46)		13.0		47.8	15.2	6.5	2.2	4.3	10.9	
検討対象 (n= 29)		3.4	17.2	48.3	17.2	3.4	3.4	6.9		

※小計：「全体」より■=10ポイント以上高い／■=5ポイント以上高い／■=5ポイント以上低い

(%) (件)

採用意向：実数										
採用検討対象・計	採用対象・計	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい	採用非対象・計	採用検討対象・計	採用対象・計	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい
72.7	62.8	47.7	15.1	9.9	19.2	125	108	82	26	17
66.7	63.0	37.0	25.9	3.7	22.2	18	17	10	7	1
67.5	56.3	42.5	13.8	11.3	22.5	54	45	34	11	9
81.5	70.8	58.5	12.3	10.8	13.8	53	46	38	8	7
89.2	72.3	52.3	20.0	16.9	3.1	58	47	34	13	11
76.9	53.8	30.8	23.1	23.1	7.7	10	7	4	3	3
74.3	67.1	57.1	10.0	7.1	17.1	52	47	40	7	5
17.2	13.8	6.9	6.9	3.4	58.6	5	4	2	2	1
100.0	—	—	—	100.0	—	3	—	—	—	3
92.6	79.4	56.6	22.8	13.2	4.4	126	108	77	31	18
78.3	66.3	49.4	16.9	12.0	14.9	195	165	123	42	30
79.0	66.7	49.4	17.3	12.3	14.4	192	162	120	42	30
50.0	50.0	50.0	—	—	33.3	3	3	3	—	—
50.0	50.0	—	50.0	—	—	1	1	—	1	—
78.3	66.3	49.0	17.3	12.0	14.5	195	165	122	43	30
—	—	—	—	—	50.0	—	—	—	—	—
72.6	65.5	48.8	16.7	7.1	17.9	61	55	41	14	6
81.7	70.2	51.9	18.3	11.5	13.7	107	92	68	24	15
82.8	58.6	41.4	17.2	24.1	10.3	24	17	12	5	7
78.9	71.7	54.7	17.0	7.2	13.9	176	160	122	38	16
79.7	74.6	65.5	9.0	5.1	15.3	141	132	116	16	9
76.1	60.9	13.0	47.8	15.2	8.7	35	28	6	22	7
69.0	20.7	3.4	17.2	48.3	20.7	20	6	1	5	14

事業所_Q3a



京都ノートルダム女子大学「福祉生活デザイン学科」 採用意向企業の採用人数

✓ 「福祉生活デザイン学科」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業の採用想定人数は、平均2.33人。
「1~2人」想定が51%。

- 所在エリアいずれも「1~2人」が最多。近畿2府4県、その他エリアとも平均2人強。
- 採用意向が高い福祉関連業で採用想定人数が多く、平均3.19人。
医療機関(病院)は平均2.10人。

■福祉生活デザイン学科の新卒採用意向人数 (「福祉生活デザイン学科」採用検討対象・計/実数回答)

(%)

採用するした場合、何人程度の採用が見込めるかについて、おおよそで結構ですので、人数をご記入ください

	0人	1~2人	3~4人	5~9人	10~14人	15~19人	20人以上	少数採用 (若干名・ 数名)	採用人数 未定	不明・無 回答	平均 (人)	
*凡例												
【企業】全体 (n= 196)	1.0	51.0				11.2	7.7	0.5	7.7	9.2	9.7	2.33
近畿2府4県計 (n= 125)	0.8	54.4				9.6	8.8	0.8	6.4	8.8	8.8	2.37
滋賀県 (n= 18)	5.6	66.7						5.6	11.1	11.1	11.1	1.50
京都府 (n= 54)		57.4				9.3	7.4	1.9	11.1	13.0	13.0	1.85
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 53)		47.2				11.3	13.2	3.8	1.9	13.2	5.7	3.17
その他エリア計 (n= 58)		50.0				12.1	5.2	3.4	10.3	10.3	8.6	2.27
業種別												
医療機関(病院) (n= 10)				80.0						20.0		2.10
福祉関連業 (n= 52)	1.9	50.0				21.2		11.5	5.8	1.9	5.8	3.19
学校・教育産業 (n= 5)		100.0										1.20
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)		33.3					66.7					0.00
その他業種計 (n= 126)	0.8	48.4				8.7	5.6	0.8	8.7	14.3	12.7	1.93
過去3年以内 新卒採用 学歴別												
新卒採用あり計 (n= 195)	1.0	51.3				11.3	7.7	0.5	7.7	8.7	9.7	2.33
大学卒採用あり (n= 192)	1.0	51.0				11.5	7.8	0.5	7.8	8.9	9.9	2.29
大学卒採用なし (n= 3)		66.7							33.3			4.33
新卒採用なし (n= 1)		100.0										0.00
今後の 新卒採用意向 学歴別												
大学卒採用予定あり (n= 195)	1.0	50.8				11.3	7.7	0.5	7.7	9.2	9.7	2.34
大学卒採用予定なし (n= 0)												0.00
今後の 新卒採用数 増減別												
採用数は増える (n= 61)	1.6	50.8				16.4	3.3	1.6	3.3	6.6	8.2	2.64
採用数は同程度 (n= 107)	0.9	53.3				8.4	8.4	1.9	6.5	10.3	10.3	2.18
採用数は減る (n= 24)		41.7				12.5	16.7		16.7	4.2	8.3	2.35
採用対象計 (n= 176)	0.6	49.4				11.9	8.5	0.6	8.0	10.2	8.5	2.46
新学部 採用意向別												
採用対象になる (n= 141)	0.7	44.7				13.5	9.2	0.7	8.5	9.2	10.6	2.68
おそらく採用対象になる (n= 35)		68.6							5.7	5.7	14.3	1.64
検討対象 (n= 20)	5.0	65.0							5.0	5.0	20.0	1.27
福祉生活 デザイン学科 採用意向別												
採用対象計 (n= 166)	0.6	48.2				12.7	9.0	0.6	8.4	9.6	8.4	2.55
採用対象になる (n= 123)		41.5				13.8	10.6	0.8	8.9	10.6	10.6	2.91
おそらく採用対象になる (n= 43)	2.3	67.4							9.3	4.7	7.0	1.69
検討対象 (n= 30)	3.3	66.7							3.3	6.7	16.7	1.14

事業所_Q3S01a



京都ノートルダム女子大学「こども教育学科」 卒業生の採用意向

- ✓ 「現代福祉学部」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業において、「こども教育学科」卒業生について「採用対象になる」は55%。
「おそらく採用対象になる」「検討対象」まで含めた「採用検討対象・計」は86%。

- 所在エリア別にみると、その他エリアでトップボックス「採用対象になる」が59%、近畿2府4県(53%)に比べ高く、「採用検討対象・計」は約9割。
- 学校・教育産業における採用意向が高く、「採用対象になる」は90%、過半数を占める。「採用検討対象・計」は97%。福祉関連業の「採用対象になる」は59%、「採用検討対象・計」は87%。

■こども教育学科の新卒採用意向(「現代人間学部」新卒採用意向あり/単一回答)

京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の各学科で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。

	n	採用検討対象・計			採用非対象・計		まだわからない	無回答
		採用対象になる	おそらく採用対象になる	採用対象として検討してもよい	あまり採用対象にはならない	採用対象にはならない		
[企業]全体	(n= 252)	55.2	13.1	17.9	4.8	4.8	2.0	2.4
近畿2府4県計	(n= 172)	52.9	14.5	16.3	5.8	5.2	2.3	2.9
滋賀県	(n= 27)	55.6	18.5	11.1	13.7	11.1	-	-
所在エリア別 京都府	(n= 80)	55.0	12.5	17.5	8.8	1.3	1.3	3.8
大阪・兵庫・奈良・和歌山計	(n= 65)	49.2	15.4	16.9	3.1	7.7	4.6	3.1
その他エリア計	(n= 65)	58.5	7.7	23.1	3.1	4.6	1.5	1.5
医療機関(病院)	(n= 13)	15.4	7.7	15.4	23.1	30.8	-	7.7
福祉関連業	(n= 70)	58.6	14.3	14.3	2.9	2.9	4.3	2.9
業種別 学校・教育産業	(n= 29)	89.7	3.4	3.4	-	-	-	-
官公庁・自治体・公共団体	(n= 3)	33.3	-	66.7	-	-	-	-
その他業種計	(n= 136)	50.0	15.4	22.1	5.1	3.7	1.5	2.2
新卒採用あり計	(n= 249)	55.8	12.9	18.1	4.8	4.8	1.6	2.0
過去3年以内 新卒採用 大学卒採用あり	(n= 243)	55.6	12.8	18.1	4.9	4.9	1.6	2.1
大学卒採用なし	(n= 6)	66.7	16.7	16.7	-	-	-	-
新卒採用なし	(n= 2)	50.0	-	50.0	-	-	-	-
今後の新卒採用意向 大学卒採用予定あり	(n= 249)	55.4	13.3	18.1	4.8	4.8	1.6	2.0
大学卒採用予定なし	(n= 2)	50.0	-	50.0	-	-	-	-
今後の新卒採用数 採用数は増える	(n= 84)	57.1	14.3	14.3	4.8	3.6	2.4	3.6
採用数は同程度	(n= 131)	57.3	12.2	21.4	4.6	3.8	0.8	3.8
採用数は減る	(n= 29)	44.8	17.2	13.8	6.9	10.3	6.9	6.9
採用対象計	(n= 223)	61.4	13.9	13.5	3.6	3.6	1.8	2.2
採用対象になる	(n= 177)	72.9	10.2	11.3	1.7	1.7	1.1	1.1
おそらく採用対象になる	(n= 46)	17.4	28.3	21.7	10.9	10.9	4.3	6.5
検討対象	(n= 29)	6.9	6.9	51.7	13.8	13.8	3.4	3.4

※小計：「全体」より■=10ポイント以上高い／■=5ポイント以上高い／■=5ポイント以上低い

(%)

(件)

採用意向：実数										
採用検討対象・計	採用対象・計	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい	採用非対象・計	採用検討対象・計				
						採用対象になる	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい	検討してよい
86.1	68.3	55.2	13.1	17.9	9.5	217	172	139	33	45
83.7	67.4	52.9	14.5	16.3	11.0	144	116	91	25	28
85.2	74.1	55.6	18.5	11.1	14.8	23	20	15	5	3
85.0	67.5	55.0	12.5	17.5	10.0	68	54	44	10	14
81.5	64.6	49.2	15.4	16.9	10.8	53	42	32	10	11
89.2	66.2	58.5	7.7	23.1	7.7	58	43	38	5	15
38.5	23.1	15.4	7.7	15.4	53.8	5	3	2	1	2
87.1	72.9	58.6	14.3	14.3	5.7	61	51	41	10	10
96.6	93.1	89.7	3.4	3.4	3.4	28	27	26	1	1
100.0	33.3	33.3	-	66.7	-	3	1	1	-	2
87.5	65.4	50.0	15.4	22.1	8.8	119	89	68	21	30
86.7	68.7	55.8	12.9	18.1	9.6	216	171	139	32	45
86.4	68.3	55.6	12.8	18.1	9.9	210	166	135	31	44
100.0	83.3	66.7	16.7	16.7	-	6	5	4	1	1
50.0	50.0	-	50.0	-	-	1	1	-	1	-
86.7	68.7	55.4	13.3	18.1	9.6	216	171	138	33	45
50.0	50.0	50.0	-	-	-	1	1	1	-	-
85.7	71.4	57.1	14.3	14.3	8.3	72	60	48	12	12
90.8	69.5	57.3	12.2	21.4	8.4	119	91	75	16	28
75.9	62.1	44.8	17.2	13.8	17.2	22	18	13	5	4
88.8	75.3	61.4	13.9	13.5	7.2	198	168	137	31	30
94.4	83.1	72.9	10.2	11.3	3.4	167	147	129	18	20
67.4	45.7	17.4	28.3	21.7	21.7	31	21	8	13	10
65.5	13.8	6.9	6.9	51.7	27.6	19	4	2	2	15

事業所_Q3b



京都ノートルダム女子大学「こども教育学科」 採用意向企業の採用人数

✓ 「こども教育学科」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業の採用想定人数は、平均2.17人。
「1~2人」想定が52%。

- 所在エリアいずれも「1~2人」が最多。近畿2府4県、その他エリアとも平均2人強。
- 採用意向が高い学校・教育産業の採用想定人数は、平均2.16人。福祉関連業は平均2.53人。いずれも「1~2人」が最多。

■こども教育学科の新卒採用意向人数（「こども教育学科」採用検討対象／実数回答）

(%)

採用するした場合、何人程度の採用が見込めるかについて、おおよそで結構ですので、人数をご記入ください

		0人	1~2人	3~4人	5~9人	10~14人	15~19人	20人以上	少数採用 (若干名・ 数名)	採用人数 未定	不明・無 回答	平均 (人)
*凡例												
【企業】全体 (n= 217)		2.8	52.1				10.6	5.5	2.8	6.5	8.8	11.1
近畿2府4県計 (n= 144)		2.8	54.9				9.7	5.6	2.8	4.9	8.3	11.1
滋賀県 (n= 23)		8.7		52.2			4.3	4.3	4.3	8.7		17.4
京都府 (n= 68)		2.9	63.2						8.8	1.5	1.5	8.8
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 53)			45.3			13.2	11.3	3.8		11.3	7.5	7.5
その他エリア計 (n= 58)		1.7	46.6			12.1	6.9	3.4		10.3	10.3	8.6
医療機関(病院) (n= 5)				60.0						40.0		2.20
福祉関連業 (n= 61)		6.6		52.5			13.1		9.8	4.9	4.9	8.2
学校・教育産業 (n= 28)				64.3					17.9	3.6	3.6	7.1
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)			33.3			33.3					33.3	2.00
その他業種計 (n= 119)		1.7	48.7			6.7	4.2	1.7	8.4		14.3	14.3
新卒採用あり計 (n= 216)		2.8	52.3				10.6	5.6	2.8	6.5	8.3	11.1
過去3年以内 新卒採用 学歴別 大学卒採用あり (n= 210)		2.9	51.4				11.0	5.2	2.9	6.7	8.6	11.4
大学卒採用なし (n= 6)				83.3								16.7
新卒採用なし (n= 1)						100.0						0.00
今後の 新卒採用意向 学歴別 大学卒採用予定あり (n= 216)		2.8	51.9				10.6	5.6	2.8	6.5	8.8	11.1
大学卒採用予定なし (n= 1)				100.0								2.00
今後の 新卒採用数 増減別 採用数は増える (n= 72)		4.2	54.2				11.1	5.6	6.9	4.2	6.9	6.9
採用数は同程度 (n= 119)		2.5	50.4				10.9	5.0	0.8	5.9	10.1	14.3
採用数は減る (n= 22)			54.5				9.1	9.1		18.2	4.5	4.5
採用対象計 (n= 198)		2.0	51.0				11.1	6.1	3.0	6.6	9.6	10.6
新学部 採用意向別 採用対象になる (n= 167)		2.4	47.9				12.0	6.6	3.6	6.6	8.4	12.6
おそらく採用対象になる (n= 31)			67.7					6.5	3.2	6.5		16.1
検討対象 (n= 19)		10.5		63.2					5.3	5.3		15.8
採用対象計 (n= 172)		1.2	49.4				12.8	7.0	3.5	7.0	9.9	9.3
こども教育学科 採用意向別 採用対象になる (n= 139)		0.7	46.8				14.4	7.2	4.3	6.5	10.8	9.4
おそらく採用対象になる (n= 33)		3.0	60.6					6.1	6.1	9.1	6.1	9.1
検討対象 (n= 45)		8.9		62.2				2.2	4.4	4.4		17.8

事業所_Q3SQ1b



京都ノートルダム女子大学「心理学科」 卒業生の採用意向

- ✓ 「現代福祉学部」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業において、「心理学科」卒業生について「採用対象になる」は46%。
「おそらく採用対象になる」「検討対象」まで含めた「採用検討対象・計」は79%。

- 所在エリア別にみると、その他エリアでトップボックス「採用対象になる」が54%、近畿2府4県(44%)に比べ高く、「採用検討対象・計」は8割。
- 福祉関連業における採用意向が高く、「採用対象になる」は43%。「採用検討対象・計」は74%と過半数を占める。医療機関(病院)の「採用対象になる」は15%、「採用検討対象・計」は77%。

■心理学科の新卒採用意向(「現代人間学部」新卒採用意向あり/単一回答)

京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の各学科で学んだ学生の新卒採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。

	*凡例	採用検討対象・計					採用非対象・計		まだわからない	無回答
		採用対象・計		採用対象として検討してもよい	あまり採用対象にはならない	採用対象にはならない	まだわからない	無回答		
		採用対象になる	おそらく採用対象になる							
[企業]全体	(n= 252)	46.4	15.9	16.7	5.6	7.9	2.4	5.2		
近畿2府4県計	(n= 172)	44.2	18.0	15.7	5.2	9.3	2.3	5.2		
滋賀県	(n= 27)	33.3	33.3	7.4	3.7	14.8	3.7	3.7		
所在エリア別	京都府	(n= 80)	38.8	17.5	15.0	6.3	12.5	2.5	7.5	
	大阪・兵庫・奈良・和歌山計	(n= 65)	55.4	12.3	20.0	4.6	1.5	3.1		
	その他エリア計	(n= 65)	53.8	9.2	20.0	4.6	3.1	6.2		
業種別	医療機関(病院)	(n= 13)	15.4	38.5	23.1	7.7	7.7	7.7		
	福祉関連業	(n= 70)	42.9	20.0	11.4	7.1	11.4	1.4	5.7	
	学校・教育産業	(n= 29)	6.9	3.4	17.2	20.7	31.0	3.4	17.2	
	官公庁・自治体・公共団体	(n= 3)	100.0							
	その他業種計	(n= 136)	61.0	14.7	16.9	0.7	2.2	2.2		
過去3年以内 新卒採用 学歴別	新卒採用あり計	(n= 249)	47.0	15.7	16.9	5.6	8.0	2.0	4.8	
	大学卒採用あり	(n= 243)	46.9	16.0	16.9	5.8	7.8	2.1	4.5	
	大学卒採用なし	(n= 6)	50.0	—	16.7	—	16.7	—	16.7	
	新卒採用なし	(n= 2)	50.0	—	—	—	—	—	50.0	
今後の 新卒採用意向 学歴別	大学卒採用予定あり	(n= 249)	47.0	16.1	16.9	5.6	7.6	2.0	4.8	
	大学卒採用予定なし	(n= 2)	50.0	—	—	—	—	—	50.0	
今後の 新卒採用数 増減別	採用数は増える	(n= 84)	47.6	13.1	10.7	7.1	11.9	1.2	8.3	
	採用数は同程度	(n= 131)	47.3	19.1	16.8	6.1	6.1	2.3	2.3	
	採用数は減る	(n= 29)	48.3	13.8	27.6	—	6.9	—	3.4	
新学部 採用意向別	採用対象計	(n= 223)	52.5	16.6	11.2	4.5	8.1	2.2	4.9	
	採用対象になる	(n= 177)	62.7	10.7	8.5	4.5	8.5	1.1	4.0	
	おそらく採用対象になる	(n= 46)	13.0	39.1	21.7	4.3	6.5	6.5	8.7	
	検討対象	(n= 29)	10.3	58.6	13.8	6.9	3.4	6.9		

※小計：「全体」より ■=10ポイント以上高い / □=5ポイント以上高い / △=5ポイント以上低い

(%)

(件)

採用意向：実数											
採用検討対象・計	採用検討対象・計				採用非対象・計	採用検討対象・計	採用検討対象・計				採用検討対象・計
	採用対象・計	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい			採用対象・計	採用対象になる	おそらく採用対象になる	検討してもよい	
79.0	62.3	46.4	15.9	16.7	13.5	199	157	117	40	42	
77.9	62.2	44.2	18.0	15.7	14.5	134	107	76	31	27	
74.1	66.7	33.3	33.3	7.4	18.5	20	18	9	9	2	
71.3	56.3	38.8	17.5	15.0	18.8	57	45	31	14	12	
87.7	67.7	55.4	12.3	20.0	7.7	57	44	36	8	13	
83.1	63.1	53.8	9.2	20.0	7.7	54	41	35	6	13	
76.9	53.8	15.4	38.5	23.1	7.7	10	7	2	5	3	
74.3	62.9	42.9	20.0	11.4	18.6	52	44	30	14	8	
27.6	10.3	6.9	3.4	17.2	51.7	8	3	2	1	5	
100.0	—	—	—	100.0	—	3	0	0	0	3	
92.6	75.7	61.0	14.7	16.9	2.9	126	103	83	20	23	
79.5	62.7	47.0	15.7	16.9	13.7	198	156	117	39	42	
79.8	63.0	46.9	16.0	16.9	13.6	194	153	114	39	41	
66.7	50.0	50.0	—	16.7	16.7	4	3	3	0	1	
50.0	50.0	—	50.0	—	—	1	1	0	1	0	
79.9	63.1	47.0	16.1	16.9	13.3	199	157	117	40	42	
—	—	—	—	—	50.0	0	0	0	0	0	
71.4	60.7	47.6	13.1	10.7	19.0	60	51	40	11	9	
83.2	66.4	47.3	19.1	16.8	12.2	109	87	62	25	22	
89.7	62.1	48.3	13.8	27.6	6.9	26	18	14	4	8	
80.3	69.1	52.5	16.6	11.2	12.6	179	154	117	37	25	
81.9	73.4	62.7	10.7	8.5	13.0	145	130	111	19	15	
73.9	52.2	13.0	39.1	21.7	10.9	34	24	6	18	10	
69.0	10.3	—	10.3	58.6	20.7	20	3	0	3	17	

事業所_Q3c



京都ノートルダム女子大学「心理学科」 採用意向企業の採用人数

✓ 「心理学科」卒業生の採用検討意向がある(採用検討対象・計)企業の採用想定人数は、平均1.95人。
「1~2人」想定が55%。

- 所在エリアいずれも「1~2人」が最多。近畿2府4県、その他エリアとも平均2人。
- 採用意向が高い福祉関連業で採用想定人数が多く、平均2.14人。医療機関(病院)は平均1.30人。いずれも「1~2人」が最多。

■心理学科の新卒採用意向人数（「心理学科」採用検討対象・計／実数回答）

採用するした場合、何人程度の採用が見込めるかについて、おおよそで結構ですので、人数をご記入ください。

(%)

	0人	1~2人	3~4人	5~9人	10~14人	15~19人	20人以上	少数採用 (若干名・数名)	採用人数未定	不明・無回答	平均(人)	
*凡例												
【企業】全体 (n= 199)		54.8				8.0	6.0	1.0	7.0	10.1	13.1	1.95
所在エリア別												
近畿2府4県計 (n= 134)		59.0					6.0	6.7	0.7	5.2	9.7	1.89
滋賀県 (n= 20)		65.0									20.0	1.23
京都府 (n= 57)		61.4					8.8	1.8	1.8	10.5	15.8	1.63
大阪・兵庫・奈良・和歌山計 (n= 57)		54.4				5.3	14.0	1.8		10.5	7.0	2.33
その他エリア計 (n= 54)		44.4			14.8	5.6	1.9	11.1		11.1	11.1	2.22
業種別												
医療機関(病院) (n= 10)					100.0							1.30
福祉関連業 (n= 52)		65.4					7.7	9.6	1.9	5.8	9.6	2.14
学校・教育産業 (n= 8)			62.5					12.5		25.0		1.20
官公庁・自治体・公共団体 (n= 3)		33.3						66.7				0.00
その他業種計 (n= 126)		47.6			9.5	5.6	0.8	7.9		15.1	13.5	1.98
過去3年以内新卒採用学歴別												
新卒採用あり計 (n= 198)		55.1				8.1	6.1	1.0	7.1	9.6	13.1	1.95
大学卒採用あり (n= 194)		54.6				8.2	6.2	0.5	7.2	9.8	13.4	1.90
大学卒採用なし (n= 4)			75.0							25.0		3.50
新卒採用なし (n= 1)				100.0								0.00
今後の新卒採用意向学歴別												
大学卒採用予定あり (n= 199)		54.8				8.0	6.0	1.0	7.0	10.1	13.1	1.95
大学卒採用予定なし (n= 0)												0.00
今後の新卒採用数増減別												
採用数は増える (n= 60)		56.7					13.3	3.3	3.3	5.0	8.3	2.26
採用数は同程度 (n= 109)		52.3				6.4	7.3	6.4		11.9	15.6	1.83
採用数は減る (n= 26)		65.4					3.8	7.7		15.4	3.8	1.70
採用対象計 (n= 179)		51.4				8.9	6.7	1.1	7.3	11.2	13.4	2.07
新学部採用意向別												
採用対象になる (n= 145)		49.7				9.0	7.6	1.4	7.6	9.7	15.2	2.19
おそらく採用対象になる (n= 34)		58.8					8.8	2.9	5.9	17.6	5.9	1.58
検討対象 (n= 20)			85.0							5.0	10.0	1.06
採用対象計 (n= 157)		53.5				10.2	7.0	1.3	7.0	11.5	9.6	2.12
心理学科採用意向別												
採用対象になる (n= 117)		48.7				11.1	7.7	1.7	7.7	12.8	10.3	2.30
おそらく採用対象になる (n= 40)		67.5					7.5	5.0	5.0	7.5	7.5	1.66
検討対象 (n= 42)			59.5				2.4	7.1	4.8		26.2	1.23

事業所_Q3SQ1c



京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」卒業生の採用意向企業数

✓「現代人間学部」で学んだ学生の新卒採用意向企業数

採用検討対象	252件	調査協力企業全体の88.1%
採用対象	223件	全体の78.0%
+検討してもよい	29件	全体の10.1%

✓「福祉生活デザイン学科」で学んだ学生の新卒採用意向企業数

採用検討対象	196件	調査協力企業全体の68.5%
現代人間学部=採用検討対象企業の77.8%		
採用対象	166件	全体の58.0%
+検討してもよい	30件	全体の10.5%

✓「こども教育学科」で学んだ学生の新卒採用意向企業数

採用検討対象	217件	調査協力企業全体の75.9%
現代人間学部=採用検討対象企業の86.1%		
採用対象	172件	全体の60.1%
+検討してもよい	45件	全体の15.7%

✓「心理学科」で学んだ学生の新卒採用意向企業数

採用検討対象	199件	調査協力企業全体の69.6%
現代人間学部=採用検討対象企業の79.0%		
採用対象	157件	全体の54.9%
+検討してもよい	42件	全体の14.7%



京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」の魅力点 ①

✓ 京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」について「魅力的(魅力あり・計)」である特徴は、
 “生活、福祉、教育、心理を総合的に学ぶ” “資格取得や知識・技能を身につける” 学際的・実践的な人材育成。

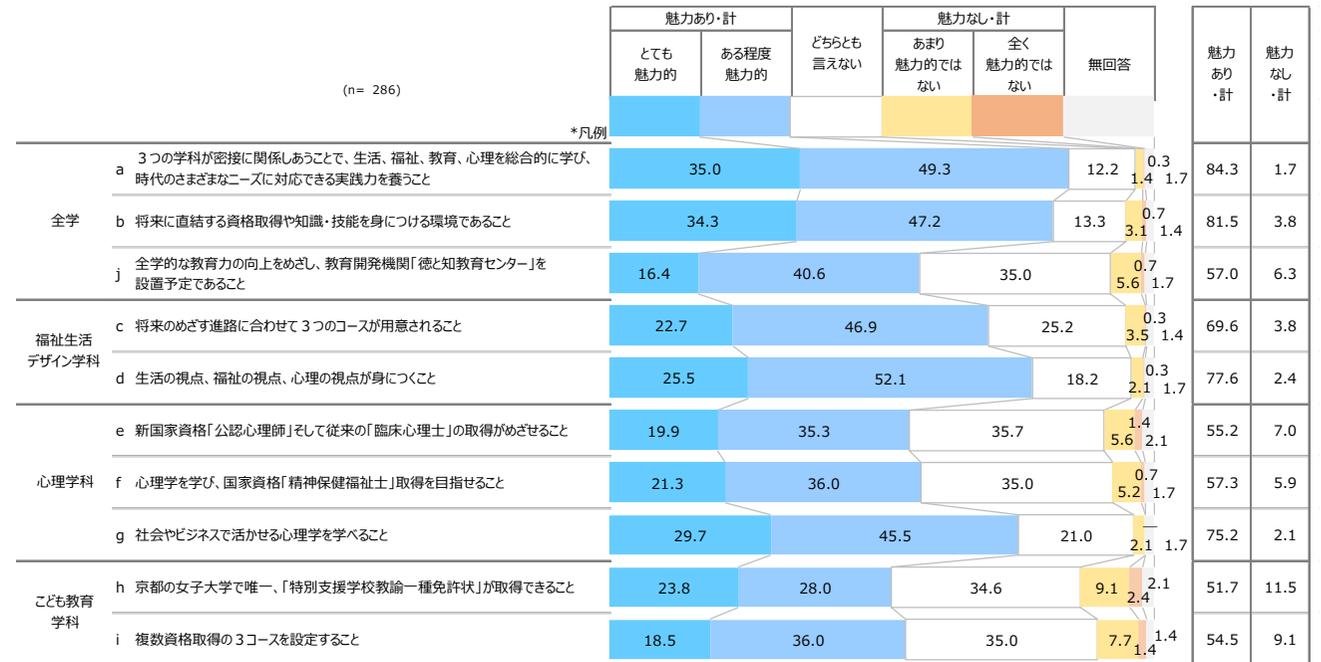
- ①全学 3つの学科が密接に関係しあうことで、生活、福祉、教育、心理を総合的に学び、時代のさまざまなニーズに対応できる実践力を養うこと (84%)
- ②全学 将来に直結する資格取得や知識・技能を身につける環境であること (82%)
- ③福祉生活デザイン学科 生活の視点、福祉の視点、心理の視点が身につくこと (78%)
- ④心理学科 社会やビジネスで活かせる心理学科を学ぶこと (75%)
- ⑤福祉生活デザイン学科 将来のめざす進路に合わせて3つのコースが用意されること (70%)

- 上位2特徴は、トップボックス「とても魅力的」が3割を超える。

■新学部の特徴：魅力度 マトリクス (全体/各単一回答)

以下に記載した京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の特徴は、貴社・貴事業所にとって、どの程度魅力的ですか。

(%)



事業所_Q1a_j



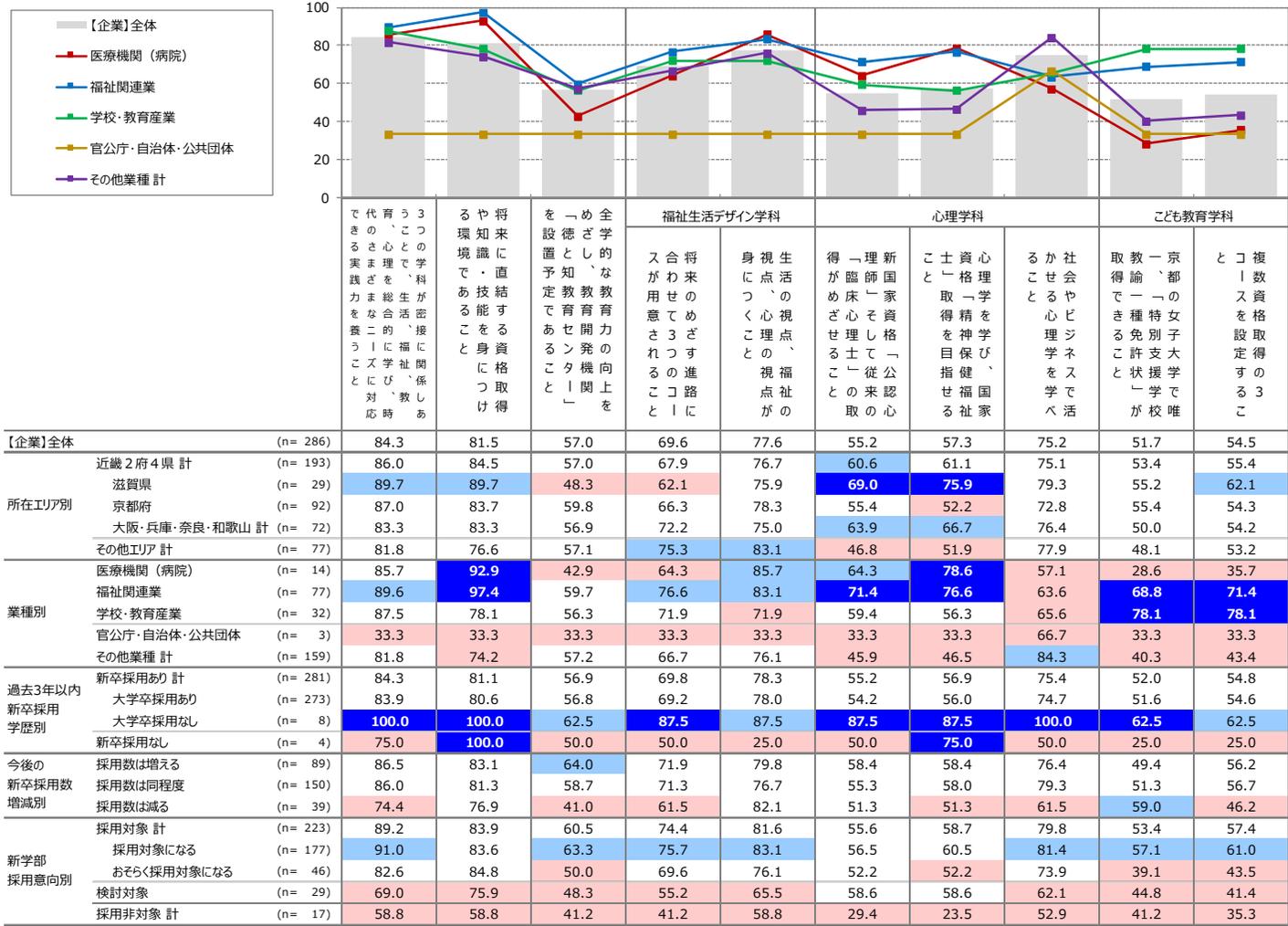
京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」の魅力点 ②

- 医療機関(病院)は、「将来に直結する資格取得や知識・技能を身につける環境」(93%)を最も高く評価。福祉生活デザイン学科の「生活の視点、福祉の視点、心理の視点」、心理学科の「心理学を学び、国家資格『精神保健福祉士』取得を目指す」を8割前後が評価。
- 福祉関連業も、「将来に直結する資格取得や知識・技能を身につける環境」(97%)を最も高く評価。3学科それぞれの「身につく」「資格取得」に関する特徴も7~8割が評価。具体的資格・スキルにより高く反応。
- 学校・教育産業は「生活、福祉、教育、心理を総合的に学び」(88%)を最も高く評価。「将来に直結する資格取得」、こども教育学科特徴を8割が評価。

■新学部の特徴：魅力度「魅力的・計」(全体/各単一回答)

以下に記載した京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の特徴は、貴社・貴事業所にとって、どの程度魅力的ですか。

(%)



※「全体」より ■=10ポイント以上高い / ■=5ポイント以上高い / ▨=5ポイント以上低い

事業所.Q1a]2



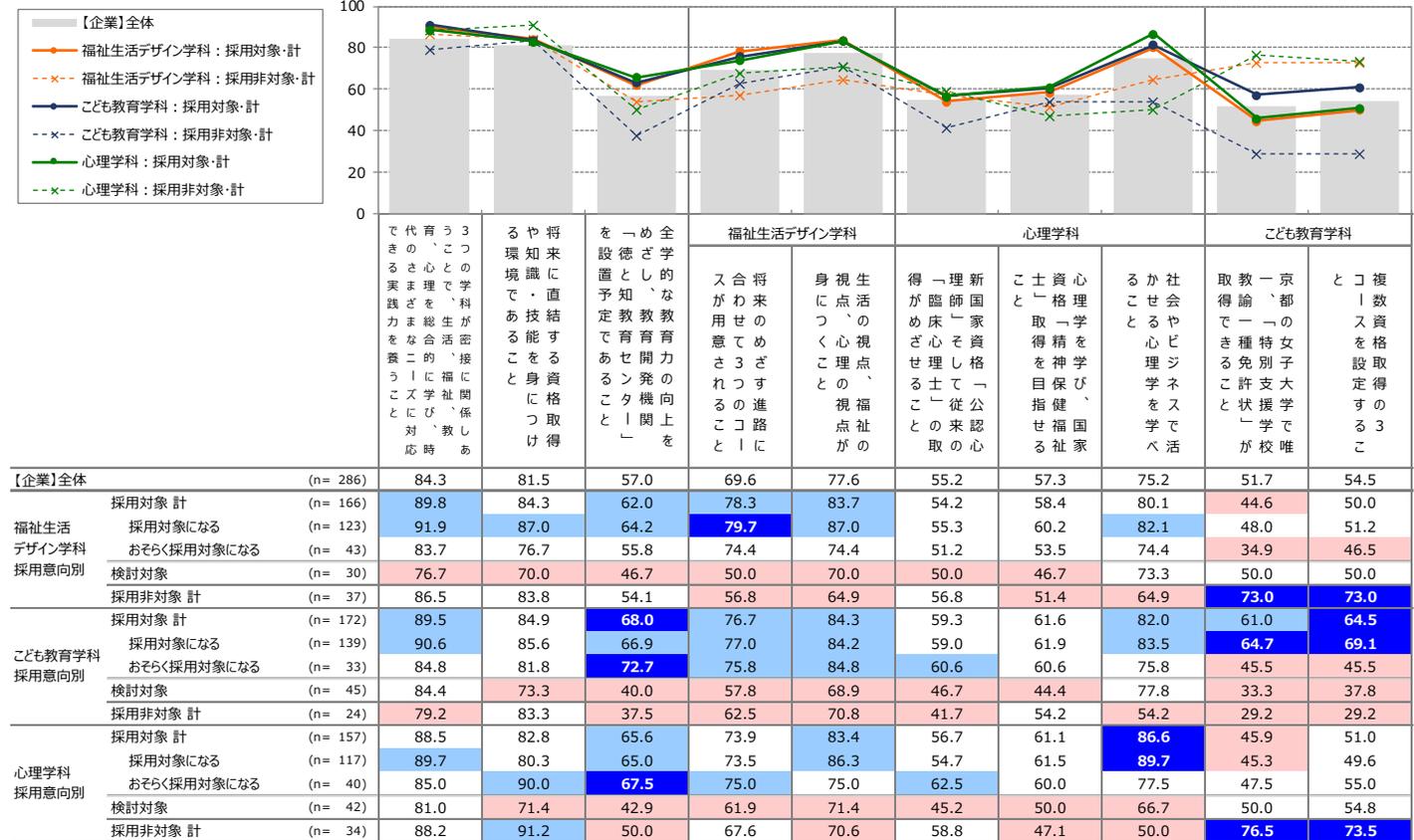
京都ノートルダム女子大学「現代人間学部」の魅力点 ③

- 3学科卒業生に採用意向がある(採用対象・計)企業は、全学「3つの学科が密接に関係しあうことで、生活、福祉、教育、心理を総合的に学び、時代のさまざまなニーズに対応できる実践力を養うこと」「将来に直結する資格取得や知識・技能を身につける環境であること」、福祉生活デザイン学科「生活の視点、福祉の視点、心理の視点が身につくこと」、心理学科「社会やビジネスで活かせる心理学を学べること」を8割以上が評価。
- 福祉生活デザイン学科の特徴は、3学科採用意向企業いずれも7~8割以上が評価。
- こども教育学科の「京都の女子大学で唯一『特別支援学校教諭一種免許状』が取得できる」「複数資格取得の3コースを設定する」に対しては、こども教育学科採用意向企業の6割以上が評価。資格取得した学生の採用を期待していることがうかがわれる。
- 心理学科の特徴は、「社会やビジネスで活かせる心理学を学べること」の評価が突出。このほか「国家資格『精神保健福祉士』取得を目指す」「新国家資格『公認心理師』そして従来の『臨床心理士』の取得を目指す」は、3学科採用意向企業間で際立った差異はみられず、5~6割が評価。

■新学部の特徴：魅力度「魅力点・計」(全体/各単一回答)

以下に記載した京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の特徴は、貴社・貴事業所にとって、どの程度魅力的ですか。

(%)



※「全体」より ■=10ポイント以上高い / ■=5ポイント以上高い / ■=5ポイント以上低い

事業所: Q1a~j2





調査票

京都ノートルダム女子大学 新学部設置に関するアンケート

ご協力をお願い

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は本学の教育にご理解・ご支援を賜り、厚く御礼を申し上げます。

さて、本学では、2017年4月に新学部の設置を計画しております。

そこで、このたびの検討をより充実させるために、企業の人事・採用ご担当者の皆さまから率直な意見をお聞きし、学部新設の参考にさせていただきたいと思い、アンケートを実施させていただくこととなりました。

つきましては、ご多忙の折、大変お手数ではございますが、アンケートをお送りさせていただきましたので、本調査の主旨をご理解の上、何卒ご協力いただきたくお願い申し上げます。

謹白

2015年11月

京都ノートルダム女子大学

●調査回答のお礼 締切日までにご回答いただいた方
全員にQUOカード500円分をお送りいたします。

●調査締切日 2015年12月18日(金)までにご投函ください。
※同封の返信用封筒(切手不要)にてご投函ください。

お礼をお送りする際に必要となりますので、下欄へのご記入をお願いいたします
(もしお礼の送付がご迷惑な場合には、お名前・ご住所をご記入いただく必要はありません)

お名前		貴社名	
謝礼	〒 -	電話	()
送付用			
ご住所			

本調査の実施は、所定の契約を結んだ上、次の調査会社に業務委託しております。
＜調査内容に関するお問い合わせ＞

株式会社アンド・ディ 調査担当 皆川
 <一般社団法人日本マーケティング・リサーチ協会 正会員 No.20143>
 〒105-0004 東京都港区新橋 6-9-6 12 東洋海産ビル5F
 電話：03-5408-6555 F A X：03-5408-6551

はじめに、貴社・貴事業所の人材採用状況やニーズについてお聞きします。

F1. 貴社・貴事業所の業種(ひとつに○)

- | | | |
|------------------|--------------|----------------------|
| 1. 農業・林業・漁業・鉱業 | 2. 建設業 | 3. 製造業 |
| 4. 鉄鋼業 | 5. 出版・印刷関連産業 | 6. 番気・ガス・熱供給・水道業 |
| 7. 運輸・運送業 | 8. 航空関連業 | 9. 旅行業 |
| 10. 電気通信業 | 11. 情報処理関連業 | 12. 卸売・小売業 |
| 13. 総合商社 | 14. 飲食店 | 15. 金融業(銀行・信託・証券・貸付) |
| 16. 保険業 | 17. 不動産業 | 18. サービス業 |
| 19. 医療機関(病院) | 20. 福祉関連業 | 21. 学校・教育産業 |
| 22. 官公庁・自治体・公共団体 | 23. その他() | |

F2. 貴社・貴事業所の従業員数(ひとつに○)

- | | | |
|-------------------|---------------|-----------------|
| 1. 100人未満 | 2. 100~500人未満 | 3. 500~1,000人未満 |
| 4. 1,000~3,000人未満 | 5. 3,000人以上 | |

F3. 貴社・貴事業所で過去3年以内に採用した新卒者の「最終学歴」をお選びください。(いくつでも○)

- | | | | |
|----------|---------------|--------|---------|
| 1. 高校卒 | 2. 短大卒 | 3. 大学卒 | 4. 大学院卒 |
| 5. 専門学校卒 | 6. 新卒の採用はなかった | | |

F4. 貴社・貴事業所の2015年4月入社の新卒採用状況についてお聞きします。大学・大学院卒の方の採用数としてあてはまるものをお選びください。(ひとつに○)

- | | | | |
|-----------|------------------------|-----------|-------------|
| 1. 1~9人 | 2. 10~49人 | 3. 50~99人 | 4. 100~499人 |
| 5. 500人以上 | 6. 新卒は採用しなかった(0人) →F5へ | | |

SF1. 2015年の京都ノートルダム女子大学卒業生の採用実績としてあてはまるものをお選び下さい。

- | | | |
|---------|-------------|--------------|
| 1. 採用した | 2. 採用はしなかった | 3. 不明(わからない) |
|---------|-------------|--------------|

F5. 2016年4月入社の新卒採用数について、現時点でどのようにお考えですか。貴社の方針に近いものをお選び下さい。(ひとつに○)

- | | | |
|-------------------|------------------|------------------|
| 1. 2015年よりも増えると思う | 2. 2015年と同程度だと思う | 3. 2015年よりも減ると思う |
|-------------------|------------------|------------------|

F6. 今後、新卒者の採用にあたり、どのような「最終学歴」の方の採用をお考えですか。「採用対象となる」と思われるものをすべてお選びください。(いくつでも○)

- | | | | |
|----------|-----------------|--------|---------|
| 1. 高校卒 | 2. 短大卒 | 3. 大学卒 | 4. 大学院卒 |
| 5. 専門学校卒 | 6. 新卒の採用は行わない予定 | | |

F7. 貴社・貴事業所で採用される人材について、どのようなことを期待されていますか。(いくつでも○)

- 物事に進んで取り組む力(主体性)
- 他人に働きかけ巻き込む力(働きかけ力)
- 目的を設定し確実に行動する力(実行力)
- 現状を分析し、目的や課題を明らかにする力(課題発見力)
- 課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備する力(計画力)
- 新しい価値を生み出す力(創造力)
- 自分の意見をわかりやすく伝える力(発信力)
- 相手の意見を丁寧に聞く力(傾聴力)
- 意見や立場の違いを理解する力(柔軟性)
- 自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力(情況把握力)
- 社会のルールや人との約束を守る力(規律性)
- ストレスの発生源に対応する力(ストレスコントロール力)

ここからは、京都ノートルダム女子大学において設置を計画している新学部についてお聞きします。
別紙資料をお読みいただき、続く質問にお答えください。

**Q1. 以下に記載した京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の特徴は、貴社・貴事業所にとって、どの程度魅力的ですか。a～jの各項目について、それぞれ該当の番号に○をつけてください。
(それぞれひとつに○)**

	(A) とても 魅力的	(B) ある程度 魅力的	(C) どちらとも 言えない	(D) あまり 魅力的 ではない	(E) 全く 魅力的 ではない	
a	3つの学科が密接に関係しあうことで、生活、福祉、教育、心理を総合的に学び、時代のさまざまなニーズに対応できる実践力を養うこと	1	2	3	4	5
b	将来に直結する資格取得や知識・技能を身につける環境であること	1	2	3	4	5
c	将来のめざす進路に合わせて3つのコースが用意されること(福祉生活デザイン学科)	1	2	3	4	5
d	生活の視点、福祉の視点、心理の視点が身につくこと(福祉生活デザイン学科)	1	2	3	4	5
e	新国家資格「公認心理師」そして従来の「臨床心理士」の取得がめざせること(心理学科)	1	2	3	4	5
f	心理学を学び、国家資格「精神保健福祉士」取得を目指すこと(心理学科)	1	2	3	4	5
g	社会やビジネスで活かせる心理学を学べること(心理学科)	1	2	3	4	5
h	京都の女子大学で唯一、「特別支援学校教諭一種免許状」が取得できること(こども教育学科)	1	2	3	4	5
i	複数資格取得の3コースを設定すること(こども教育学科)	1	2	3	4	5
j	全学的な教育力の向上をめざし、教育開発機関「徳と知教育センター」を設置予定であること	1	2	3	4	5

Q2. 京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」で学んだ学生の卒業採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。(ひとつに○)

1. 採用対象になる 2. おそらく採用対象になる 3. 採用対象として検討してもよい
4. あまり採用対象にはならない 5. 採用対象にはならない 6. まだわからない

SQ1. 上記のようにお考えの理由を教えてください。

--- 次のページにお読みください ---

下記Q3は、前ページQ2で1～3と回答した方のみお答えください。

**Q3. 京都ノートルダム女子大学新学部「現代人間学部」の各学科で学んだ学生の卒業採用について、どのようにお考えですか。貴社・貴事業所のお考えに最も近いものをお選びください。
(それぞれひとつに○)**

	採用対象 になる	おそらく 採用対象 になる	採用対象 として検討 してもよい	あまり 採用対象 にはならない	採用対象 にはならない	まだ わからない
a) 福祉生活デザイン学科	1	2	3	4	5	6
b) こども教育学科	1	2	3	4	5	6
c) 心理学科	1	2	3	4	5	6

SQ1. 上記Q3で、1～3と回答された学科についてお聞きします。採用するとした場合、何人程度の採用が見込めるかについて、おおよそで結構ですので、人数をご記入ください。

a) 福祉生活デザイン学科	人程度
b) こども教育学科	人程度
c) 心理学科	人程度

Q4. 京都ノートルダム女子大学に対するご意見・ご要望がございましたらご記入ください。

質問はこれで終了です。

長時間ご協力いただきまして誠にありがとうございました。



呈示資料①

1961年 大学設立(ノートルダム女子大学)

建学精神
「徳と知」

Virtus
et
Scientia



徳(品性)と知(知性)のある自律した女性を育てます

2017年 京都ノートルダム女子大学は2学部5学科になります!

人間文化学部	英語英文学科	グローバル英語コース/英語教養コース
	人間文化学科	日本語と日本文化領域/多文化理解領域/ 芸術と思想領域/読書と情報の文化領域
現代人間学部	福祉生活 デザイン学科	生活デザインコース 社会福祉コース 福祉生活総合コース
	心理学科	心理カウンセリングコース 社会・ビジネス心理コース
	こども教育学科	幼稚園教員・保育士コース 幼稚園・小学校教員コース 小学校・特別支援学校教員コース

徳と知教育センター

京都ノートルダム女子大学では、あなたの学びを支えるための教育開発機関「徳と知教育センター」を開設します。「徳と知」はキリスト教の福音の言葉です。このセンターは、語学力や教養の上に専門性を身につけることで、自信をもって人生を豊かに生き、未来をつくりだす女性を育てるためのカリキュラム開発をめざします。

幅広い知識や教養を持つことも実践力だと教わりました

私は現在、4つの資格取得に挑戦しています。小学校、幼稚園教員に加え、心理学科で取得できる認定心理士、そして独学で勉強している保育士です。小学校の先生になるという大きな夢があるから頑張りますが、やっぱり少し大変なときもあります。そんなとき、実習先の小学校の先生からこんなアドバイスをいただきました。「これからの教職は学校に来られない子ども、発達障がいをもった子どもなど、いろいろな子どもたちと関わっていくことになる。だから心理や福祉をはじめ幅広い知識や教養をもつことは何よりも大切なんだよ」。これほど私を勇気づけてくれた言葉はありませんでした。そして、心理学科で、心理学科を学びながら「子どものわかる教職」をめざせる京都ノートルダムを選んで本当に良かったと思いました。新しく誕生する現代人間学部は、教育、保育、生活、福祉、心理をすべての学部生が学べる環境になると聞きました。どんな将来をめざす人にとっても、これほど有意義な環境はないと思います。



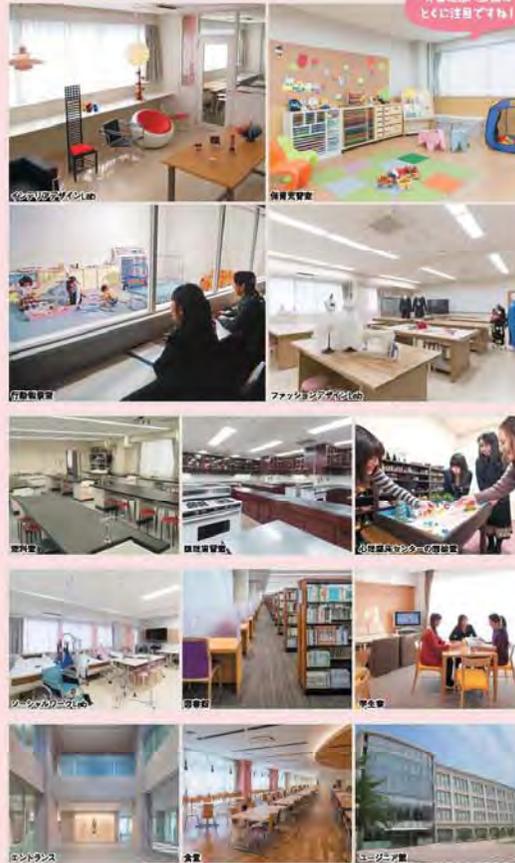

心理学部心理学科3年次
島野 麗人
高校: 東京都立南高等学校(旧)



新キャンパスが、あなたを待っています。

魅力ある女子大学によさしい快適なキャンパスが
一足先に完成。学生が主体的に学びを深められる
教育環境を充実させています。

現代人間学部の
卒業施設・設備は
とくに注目です!



京都ノートルダム女子大学 〒605-0847 京都市左京区下鴨南野今神町1番地
TEL.075-706-1701 大学改革推進室 <http://www.notedame.ac.jp/>

2015
2016
2017
2018
2019

あなたが出会うのは、新しい京都ノートルダムです。
これは、生まれ変わる京都ノートルダム女子大学についての、初めのお知らせです。

京都ノートルダムを
愛する女性たちも
おられます。



Check it out!

キャンパス内には
全館「ニュー7m」
学科別にも
生まれ変わりました



Check it out!

2017年4月、現代人間学部が誕生します。 (開設予定構想中)

みなさんが大学に進学する2017年4月、京都ノートルダム女子大学は、現在ある「生活福祉文化学部」「心理学部」の学びを進化させるかたちで「現代人間学部」の開設を構想中です。2つの学部が一つになり、3つの学科が密接に関係しあうことで、これまで以上に生活、福祉、教育、心理を総合的に学び、時代のさまざまなニーズに対応できる実践力を養います。

現代人間学部の魅力は、豊富なフィールドワーク！

福祉生活デザイン学科

生活デザインコース 社会福祉コース 福祉生活総合コース

定員 70名



京都・錦市場や大坂・グランフロントでフィールドワーク！

こんな学科です

子どもから高齢者まですべての人々が生き生きと自分らしく暮らせるように生活の質の向上を真剣に考える「生活」と「支援」のプロフェッショナルを育てる学科です。

取得可能な資格

中学校・高等学校教諭一種免許状(家庭) [国]、社会福祉士受験資格 [国]、精神保健福祉士受験資格 [国]、二級建築士 [国] (実務経験1年) ほか

ここに注目！

POINT 1 将来のめざす進路に合わせて3つのコースを用意

■生活デザインコース 資格を取得して衣・食・住の専門職に就きたい人

中学校・高等学校教諭(家庭) 二級建築士 インテリアプランナー フードスペシャリスト など

■社会福祉コース 資格を取得してプロの支援者になりたい人

■福祉生活総合コース 自分のペースで衣・食・住や福祉に加え心理も自由に学びたい人

社会福祉士 精神保健福祉士 医療ソーシャルワーカーの道もダブル資格取得で活躍の場が広がる

自治体の職員 福祉施設職員 など

資格にこだわらず 衣食住、福祉、心理を自分の思い通りに学ぶ

一社企業、NGO・NPOに就職

POINT 2 最新の実習室で充実した実習授業 生活も福祉も実習授業に力を入れます

POINT 3 生活の視点、福祉の視点、心理の視点が身につく

必修科目には生活、福祉、心理の各分野の科目を幅広く充実させる予定です。衣食住のスペシャリストには、福祉の知識や心理学の視点が求められますし、福祉に携わる支援者には、心理学に基づいたケアや、衣食住の知識が求められるのは言うまでもありません。

心理学科

心理カウンセリングコース 社会・ビジネス心理コース

定員 100名



大人気の京都北山マルプラッシュの協力を得て実食をおこなっています。

こんな学科です

心理学の知識を幅広く学び、現代社会に存在する不登校・引きこもり・犯罪などさまざまなところの問題にアプローチ、解決できる高い専門性を身につけることで、医療、教育、ビジネスなど幅広い分野で活躍できる人材を育てる学科です。

取得可能な資格

認定心理士、社会調査士、情報処理士、公認心理師受験資格 [国]、精神保健福祉士受験資格 [国] ほか

将来めざす資格

公認心理師受験資格 [国]、臨床心理士受験資格 ほか

ここに注目！

POINT 1 注目の新国家資格「公認心理師」の取得がめざせる

教育、医療、福祉、ビジネスなどあらゆる領域での活動が想定される国家資格として2017年から「公認心理師」がスタートします。心理学科および大学院研究科では公認心理師の受験資格に対応したカリキュラムを用意し、取得をサポートします。

POINT 2 2コースから将来の進路に合わせてさまざまなモデルを準備しています

■モデルA 公認心理師、臨床心理士などの資格取得をめざし大学受験へ

心理カウンセリングコース

大学進学学 [京都ノートルダム女子大学大学院など]

公認心理師・臨床心理士など資格取得

教育現場でのスクールカウンセラー、医療、産業の現場でカウンセリング専門家へ

■モデルB 大学卒業後、心療的な対人支援の任事に就く

心理カウンセリングコース

卒業 認定心理士・精神保健福祉士の資格取得

医療、福祉の現場で心理的支援職に就く 実務経験を積み、公認心理師やスクールソーシャルワーカーなど資格に挑戦することも可能

■モデルC 心理学の知識と技術を活かして社会・ビジネスの場で活躍

社会・ビジネス心理コース

卒業 社会調査士・情報処理士の資格取得

心理学の知識とスキルを活かし、人にやさしい商品やサービスの企画・開発など企業の一員として、あるいは公務員として社会で活躍

こども教育学科

幼稚園教員・保育士コース 幼稚園・小学校教員コース 小学校・特別支援学校教員コース

定員 70名



子どもたちと触れ合えるフィールド研修は1年生前期から

こんな学科です

自分のめざす将来に合わせて「幼稚園教諭と保育士」「幼稚園教諭と小学校教諭」のように複数の免許・資格を取得できます。現代人間学部で学べる心理、生活、福祉の観点を活かし子どもの個性やこころを深く理解できる教育者をめざします。

取得可能な資格

保育士 [国]、幼稚園教諭一種免許状 [国]、小学校教諭一種免許状 [国]、特別支援学校教諭一種免許状 [国] ほか

ここに注目！

POINT 1 心理学、生活科学、社会福祉学の各分野も学び、子どものこころに寄り添う教育者に

いじめや不登校など子どもたちの置かれている環境が多様化していることから、これからの教育者には、子どもたちの生活環境を理解したうえで、その気持ちを理解し、心配りができるだけでなく、社会を支えている福祉制度についての知識なども不可欠になります。現代人間学部の学びを活かして心理、生活、福祉を学べることはこども教育学科の大きな特徴です。

POINT 2 京都の女子大で唯一、「特別支援学校教諭一種免許状」が取得できる

教育の現場では、障がいのある幼児児童の支援をさらに充実させていくため、特別支援学校教諭免許状の取得への期待がますます大きくなっています。心理、生活、福祉について幅広く学べる利点を活かして、こども教育学科では、京都の女子大学では初めてこの免許状が取得できるコースを設定します。

POINT 3 教育の現場で活躍！就職にも有利！ 将来の選択肢も増える！複数資格取得の3コースを設定

幼稚園教員・保育士コース

幼稚園・小学校教員コース

小学校・特別支援学校教員コース

幼稚園・小学校教員コース

小学校・特別支援学校教員コース

幼稚園・小学校教員コース

小学校・特別支援学校教員コース

※各コースの資格・免許・資格取得はすべて卒業後、実務経験が必要となる場合があります。